

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر چالش های ارتقاء شغلی کارکنان سازمان ملی استاندارد

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیقات کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری نوین (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مریم مافی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی توسعه منابع انسانی موسسه آموزش عالی کار، قزوین، ایران

بنفشه فتوت - استادیار گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی کار قزوین، ایران

حسین عابدی - استادیار گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی کار قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش شناسایی عوامل ارتقاء شغلی کارکنان سازمان ملی استاندارد می باشد. این پژوهش از نوع کاربردی -توصیفی پیمایشی جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان و مدیران سازمان ملی استاندارد بود. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شده که تعداد ۱۱ نفر تعیین گردید و از روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده بهره گرفته شد. برای تعیین روایی یا اعتبار، از اعتبار محتوا استفاده گردید. بنابراین برای تعیین اعتبار، پرسشنامه تحقیق مورد تایید خبرگان دانشگاهی قرار گرفت. همچنین در تحقیق حاضر، میزان آلفای کرونباخ پرسشنامه ۰/۷۸ محاسبه گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS شامل آزمون های تحلیل آماری و رگرسیون چند متغیره استفاده شد. نتایج پژوهش نشان می دهد که (موانع سازمانی) توان رهبری، کنترل احساسات، استعداد و تجربه، توجه به همکاران (موانع فردیو شخصیتی) شناخت سازمان، تظاهر کارمند و کمک به همکاران (انگیزشی و مدیریتی) تشویق به پیشرفت، ایجاد تصویر مثبت از خود پیشمدیر، برنامه ریزی و (رفتاری) کنترل وقایع حساس در ارتقاء شغلی کارکنان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

ارتقاء شغلی، موانع فردی، موانع سازمانی، موانع فرهنگی، سازمان ملی استاندارد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1642361>

