

عنوان مقاله:

تاثیر حمایت اجتماعی ادراک شده در کاهش بی تفاوتی شغلی کارکنان پلیس

محل انتشار:

مطالعات مدیریت راهبردی دفاع ملی، دوره 6، شماره 24 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

منصور شریفی - استادیار جمعیت شناسی گروه علوم اجتماعی دانشگاه آزاد اسلامی

اصغر وثوقی اصل - دانشجوی دکتری جامعه شناسی بررسی مسائل اجتماعی ایران، دانشگاه آزاد اسلامی

سید مصطفی حسینی - دانشجوی دکتری جامعه شناسی مسائل اجتماعی ایران دانشگاه آزاد

فرزاد کبیری - مدرس گروه عملیات ویژه دانشکده علوم وفنون انتظامی دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

این پژوهش برای بررسی تاثیر حمایت اجتماعی ادراک شده در کاهش بی تفاوتی شغلی کارکنان پلیس انجام شده است. تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی (در حوزه رفتار سازمانی) و از نظر روش انجام کار، همبستگی است که از طریق تحلیل رگرسیونی طی سال های ۱۴۰۰-۱۳۹۸ در سطح کارکنان پلیس های تخصصی در شهر تهران انجام شده است. جامعه آماری شامل کلیه پلیس های تخصصی شهر تهران (یگان های ویژه، آگاهی، یگان امداد، پیشگیری، راهور) بوده است. نمونه آماری شامل ۷۳ نفر از کارکنان حاضر به خدمت آنهاست که بر اساس فرمول کوکران و به صورت کاملاً تصادفی انتخاب شده اند. در این پژوهش، اطلاعات از طریق روش کتابخانه ای و ابزار پرسشنامه جمع آوری شده است؛ در تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS ۲۳ و تکنیک های آماری آزمون های کولمرونوف و اسمیرنوف، همبستگی اسپیرمن و تحلیل رگرسیون (همزمان) بهره گرفته شد. در تحلیل رگرسیون (با استفاده از روش Enter)، مدل معنی داری به دست آمد (ضریب تعیین تعدیل شده = ۵۲/۵٪، $P < ۰.۰۰۱$ ، $N = ۲۸۸$). این مدل می تواند ۲۳.۵ درصد از تغییرات بی تفاوتی شغلی توسط متغیرهای مستقل را تبیین کند. مولفه های حمایت عاطفی و یاری و همکاری اجتماعی پیش بینی کننده معنی داری برای بی تفاوتی شغلی هستند؛ اما متغیر تصدیق و تائید اجتماعی پیش بینی کننده معنی داری نیست و تاثیر معنی داری ندارد. ضریب رگرسیون استاندارد شده برای متغیر پیش بین حمایت عاطفی برابر ۰.۳۶ - و با جهت تاثیر و پیش بینی کنندگی منفی و برای یاری و همکاری اجتماعی برابر ۰.۱۸ - و منفی است. پلیس های تخصصی در شهر تهران نیازمند اتخاذ رویکرد توسعه فرهنگ وظیفه ای است و در این راستا باید برنامه های بلند مدت و مدونی را اجراء و عملی سازد.

کلمات کلیدی:

بی تفاوتی شغلی، پلیس، حمایت اجتماعی ادراک شده، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1633845>

