

عنوان مقاله:

آزمون اثرگذاری مدیریت عملکرد دانش محور بر قابلیت های تجهیز منابع بانک رفاه کارگران بر اساس نقش میانجی مولفه های بازار گرای

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی معماری، عمران، شهرسازی، محیط زیست و افق های هنر اسلامی در بیانیه گام دوم انقلاب (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

معصومه کرمی - دانش آموخته کارشناسی ارشد گروه اقتصاد، واحد اسلامشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلامشهر، ایران

اکبر باقری - گروه اقتصاد، واحد اسلامشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلامشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق، آزمون اثرگذاری مدیریت عملکرد دانش محور بر قابلیت های تجهیز منابع بانک رفاه کارگران بر اساس نقش میانجی مولفه های بازار گرای می باشد. بدین منظور، در گام نخست کلیات تحقیق و ادبیات و پیشینه تحقیق بررسی شده است. سپس، بر اساس اطلاعات جمع آوری شده از پرسشنامه توزیع شده تحقیق بین ۱۵۳ نفر از مدیران و کارکنان بانک رفاه کارگران شهرستان اسلامشهر (پس از تست مقدماتی و آزمونهای روایی و پایایی) به تحلیل عاملی تاییدی و تعیین بارعاملی متغیرهای تحقیق پرداختیم. در گام بعدی، به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات خام گردآوری شده از روش مدل سازی معادلات ساختاری و روش تحلیل مسیر برای شناسایی اثرات متغیرهای ارائه شده بر اساس مدل مفهومی پژوهش و آزمون فرضیه های ارائه شده استفاده شده است. نتایج نشان می دهد که مدیریت عملکرد دانش محور بر سه مولفه بازارگرایی (رقیب گرایی، مشتری مداری و هماهنگی بین وظیفه ای) تاثیر معنی دار دارد. همچنین تمام ابعاد بازارگرایی بر قابلیت های تجهیز منابع بانک رفاه کارگران تاثیر معنی دار داشتند. در نتیجه نهایتا تاثیر مستقیم مدیریت عملکرد دانش محور بر قابلیت های تجهیز منابع بانک رفاه کارگران نیز تایید شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت عملکرد دانش محور، قابلیت های تجهیز منابع، مولفه های بازارگرایی، بانک رفاه کارگران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1613238>

