

عنوان مقاله:

بررسی مروری ارتباط توانمندسازی و نوآوری سازمانی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فرهاد معظمی گودرزی - کارمند شهرداری مشهد

مریم کمالی پور - کارمند شهرداری مشهد

مسعود رنجبرکاریزکی - کارمند شهرداری مشهد

فاطمه مالدار - کارمند شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

توانمندسازی کارکنان تاثیرات مهمی از جنبه ابعاد فردی و سازمانی دارد. توانمندسازی موجب ایجاد سینرژی در سازمانها میشود. این سینرژی موجب بهبود تعاملات تیمی و حل مسئله متقابل، یادگیری مستمر و افزایش نوآوری میشود. توانمندسازی به عنوان یکی از متغیرهای تاثیرگذار بر نوآوری کارکنان، فرآیندی است که موجب رشد کارکنان می شود. کارکنان توانمند قادرند راه حلهایی مناسبی برای حل مشکلات پیدا کنند و همیشه قدرت بیشتری برای استقلال، تصمیم گیری و عمل در فرآیند کاری خود دارند، از اینرو زمان و انرژی بیشتر برای یادگیری به چالش کشیدن چیزهای جدید و به اشتراک گذاشتن دانش خود با دیگر کارکنان صرف میکنند که آموزش، بهچالش کشیدن چیزهای جدید و اشتراک گذاری دانش به نوبه خود میتواند طرح های خلاقانه بیشتری ایجاد کند. در این مقاله به بررسی مروری ارتباط توانمندسازی و نوآوری سازمانی در شهرداری مشهد پرداخته ایم.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، نوآوری سازمانی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1604900>

