

عنوان مقاله:

بررسی مروری ارتباط نشاط سازمانی و بهره وری کارکنان در شهرداری مشهد

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فرهاد معظمی گودرزی - کارمند شهرداری مشهد

مریم کمالی پور - کارمند شهرداری مشهد

مسعود رنجبرکاریزکی - کارمند شهرداری مشهد

فاطمه مالدار - کارمند شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

با توجه به چالشهایی که سازمانها امروزه با آن مواجه هستند، ایجاد یک سازمان شاد یکی از نیازهای استراتژیک برای موفقیت در بلندمدت میباشد. شادی فعالیت افراد را برمی انگیزد و بر آگاهی آنان میافزاید و ایجاد آرامش خاطر و رضایت باطن در پیکره یک سازمان که توسط مدیران ایجاد، و باعث افزایش بهره وری کارکنان میشود. شادی و نشاط بین مدیران و کارکنان باعث ایجاد فضای صمیمی میشود و بهره وری کارکنان را افزایش میدهد. در این مقاله به بررسی مروری ارتباط نشاط سازمانی و بهره وری کارکنان در شهرداری مشهد پرداخته ایم.

کلمات کلیدی:

نشاط سازمانی، بهره وری کارکنان، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1604899>

