

عنوان مقاله:

ارتباط بین نظم محیطی و سازماندهی محیط کار با بهداشت روانی و کاهش استرس شغلی در بین کارکنان سازمان آتش نشانی تبریز

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی ایمنی و بهداشت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مهدی عبدالمهدی - دانشگاه علمی کاربردی آتش نشانی تبریز

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی ارتباط بین نظم محیطی و سازماندهی محیط کار با بهداشت روانی و کاهش استرس شغلی در بین کارکنان سازمان آتش نشانی تبریز می باشد. روش انجام پژوهش حاضر میدانی (پیمایشی) و از نظر زمان یک تحقیق کاربردی و مقطعی است، به طوری که گردآوری داده ها با استفاده از پرسش نامه انجام شده است. ابزار گردآوری اطلاعات شامل سه پرسشنامه بهداشت روانی، استرس شغلی و ۵۵ می باشد که بعد از نشست با متخصصان امر و کارشناسان، در مراحل بعد با استفاده از نظرات کسب شده پرسشنامه جهت جمع آوری اطلاعات تدوین گردیده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان سازمان آتش نشانی تبریز می باشد. طبق جامعه آماری یاد شده نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه آماری این تحقیق برابر ۱۶۷ انتخاب میگردد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS18 و از طریق آمار توصیفی (فراوانیها، اندازه گیریهای گرایش مرکزی و پراکندگی) و آمار استنباطی، برای بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف یک بعدی استفاده میشود، همچنین جهت آزمون میانگین جامعه از آزمون t و برای بررسی روابط بین متغیرهای تحقیق از روش معادلات ساختاری و ترجیا از نرم افزار آموس استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که شرایط کاری ایمن بر الگوهای رفتاری ایمن در سازمان آتش نشانی تبریز تاثیر دارد. نتایج حاصل از فرضیات تحقیق نشان داد که بین ۵۵ و بهداشت روانی کارکنان سازمان آتش نشانی ارتباط معنی داری وجود. همچنین بین ۵۵ و عدم استرس شغلی کارکنان سازمان آتش نشانی ارتباط معنی داری وجود.

کلمات کلیدی:

بهداشت روانی - استرس شغلی - آتش نشانی تبریز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1604214>

