

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل بازدارنده مدیریت زمان در کتابخانه‌های دانشگاهی: مورد مطالعه کتابخانه مرکزی دانشگاه تهران

محل انتشار:

مجله دانش شناسی، دوره 11، شماره 43 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مریم صفوی - گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

علی رضا نوروزی - گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: شناسایی عوامل بازدارنده مدیریت زمان در کتابخانه‌های دانشگاهی با تاکید بر کتابخانه مرکزی دانشگاه تهران به عنوان مورد مطالعه است. روش پژوهش: جامعه آماری این پژوهش را کلیه مدیران بخش‌های مختلف کتابخانه مرکزی دانشگاه تهران تشکیل می‌دهد. در این پژوهش از مصاحبه‌های ساخت نیافته با تاکید بر رویکرد اکتشافی استفاده شده است. برای پاسخ به سوال اصلی، ۱۲ مصاحبه انجام گرفت. برای بررسی پایایی مصاحبه از روش پایایی بازآزمون و بین کدگذاران استفاده شد. با توجه به پایایی بالای ۶۰ درصد، نتیجه گرفته شد که پژوهش از پایایی مورد نظر برخوردار است و روایی پژوهش از طریق هفت مرحله مورد بررسی قرار گرفت که می‌توان گفت پژوهش دارای روایی محتوای بالا است یافته‌ها: با توجه به بررسی‌های انجام شده تم‌های اصلی استخراج شد که از جمله عوامل بازدارنده مدیریت زمان می‌توان به عدم برنامه ریزی و عدم رابطه مناسب سازمانی و عدم همکاری سازمان مادر اشاره کرد که در مطالعه حاضر در قالب یک مدل کلی ترسیم شده و روابط بین تم‌های استخراج شده تشریح گردیده است. در پژوهش کنونی پس از انجام مرحله بازبینی تم‌ها، از میان ۱۹ تم اصلی اولیه، ۸ تم اصلی نهایی به وجود آمدند. داده‌های تم متفرقه نیز در میان سایر تم‌ها مورد استفاده قرار گرفته و در نهایت این تم نیز حذف شد. نتیجه گیری: در آخر عوامل بازدارنده در مدیریت زمان در کتابخانه مرکزی دانشگاه تهران در قالب تم‌های اصلی با نام عوامل فرهنگی (قائل نشدن مراجع‌کنندگان به مدیریت زمان...)، عوامل استراتژیکی (عدم برنامه ریزی...) و عوامل سازمانی (عدم تفویض اختیارات و وظایف...) تقسیم بندی شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت زمان، عوامل بازدارنده مدیریت زمان، موانع مدیریت زمان، کتابخانه‌های دانشگاهی، کتابخانه مرکزی دانشگاه تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1603379>

