

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با رضایت شغلی کارکنان در شهرداریها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی و دومین کنفرانس ملی یافته های نوین در مدیریت، روان شناسی و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 38

نویسنده:

سیدعلی فخرحسینی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش رابطه بررسی ارزیابی مدیریت ریسک منابع انسانی در سازمان شهرداری ها بوده است. به عبارت بهتر تعیین عوامل موثر بر مدیریت ریسک منابع انسانی در سازمان شهرداری ها بر اساس آن شناسایی نقاط قوت، ضعف، فرصت و تهدید مدیریت ریسک منابع انسانی در سازمان شهرداری ها در نهایت ارائه ی راهبردهای مناسب برای مدیریت ریسک منابع انسانی در سازمان شهرداری ها مدنظر این تحقیق بوده است. جامعه آماری این پژوهش مشتمل بر جامعه خبره که ۱۶ نفر از کارشناسان زندانهای تهران می باشند. فرایند اجرای پژوهش در دو فاز کتابخانه ای و میدانی به انجام می رسد. به این صورت که پس از تدوین طرح پژوهش فاز کتابخانه ای و مطالعات اسنادی پژوهش انجام گرفته، و پس از بررسی منابع موجود و چارچوب نظری پژوهش تدوین گردید. از طریق مصاحبه با کارشناسان و صاحبان نظران چارچوب مفهومی پژوهش تدوین و پس از آن ابزارهای پژوهش تدوین گردیده است. نتایج نشان داد که نقاط ضعف و تهدید و قوت در مدیریت ریسک منابع انسانی در سازمان شهرداری هادر چارچوب عوامل فنی، انگیزه سازمانی و عوامل سازمانی قابل رتبه بندی هستند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی و رضایت شغلی و شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1601737>

