

عنوان مقاله:

سکته سازمانی و پیامدهای ضربه روحی به کارکنان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: ۱۴۰۱)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۱

نویسندگان:

فاطمه حیدری - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فراهان، فراهان، ایران

آمنه مالمیر - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فراهان، فراهان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه هر ضربات روحی یا همان ترومای سازمانی، به عنوان پدیده ای مطرح می شوند که به طور گسترده در سازمان ها اتفاق می افتد و اما این در حالی است که به خوبی درک و فهم نشده است و عدم کنترل و مدیریت لازم در این خصوص، موجب ایجاد پیامدهای مخربی می شود. سازمان هایی که دچار ضربه روحی شده اند معمولاً حالاتی چون رکود، ورشکستگی، کاهش منابع مالی، عدم بهره مندی از فناوری روز و نظایر آن را تجربه می کنند. طبق نظریه چهره های سازمانی، یکی از چهره هایی که سازمان ها در محیط های متلاطم و متخاصم امروزی به منظور تداوم بقاء باید از خود به نمایش بگذارند، چهره اداره کننده ضربات روحی سازمانی است. سازمان ها به عنوان موجوداتی که به دنبال بقاء هستند باید از توانمندی لازم در خصوص مدیریت ضربات وارده به پیکره خود برخوردار باشند تا بتوانند در محیط های پر آشوب کنونی به حیات خود ادامه دهند.

کلمات کلیدی:

سکته سازمانی، پیامدهای ضربه روحی به کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1597758>

