

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد سازمانی شهرداری شیراز ناشی از مدیریت مالی و تاثیرات آن (توسط آزمون فرضیات فریدمن)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

صدیقه زیرک مطلق - کارشناس مالی شهرداری منطقه یازده شیراز، شیراز، ایران

ابوالفضل کهن دوقزولو - کارشناس منابع انسانی شهرداری شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

همواره در اکثر سازمان های جهان مدیران و رهبران سازمانی در پی ارتقاء و بهبود عملکرد سازمان های خویش هستند به این ترتیب شناسایی عوامل موثر بر عملکرد آنان بالاخص رصد اطلاعات مالی میتواند به شهرداری ها در ارتقای عملکرد خود کمک شایان توجهی نماید. بیشتر شهرداری ها، با چالش های عمده ای برای حفظ هویت و ادامه فعالیت خود به عنوان سازمان هایی کارآمد مواجه می باشند. این پژوهش به ارزیابی عملکرد سازمان شهرداری شیراز ناشی از مدیریت مالی و تاثیرات ناشی از آن (توسط تحلیل داده های میدانی) می پردازد. بررسی عملکرد شهرداری مناطق مختلف شیراز میتواند شاهد روند پر نوسان و بحث انگیز رشد و نرخ بازده سرمایه گذاری آنان طی دهه اخیر بوده و این در حالی است که کارشناسان، پتانسیل حاضر شهرداری های ایران را از لحاظ عملکرد بهتر و بیشتر از این میدانند. در این پژوهش به ارزیابی عملکرد سازمان شهرداری شیراز ناشی از مدیریت مالی و تاثیرات ناشی از آن توسط آزمون فرضیات فریدمن پرداخته شد. نتایج آمار استنباطی بیانگر آن است که از نظر پاسخ دهندگان میانگین کسب شده از ارزیابی عملکرد سازمان شهرداری شیراز ناشی از مدیریت مالی و تاثیرات ناشی از آن در وضعیت پائین تر از متوسط قرار دارند و وضعیت نامطلوبی بر شهرداری شیراز حاکم است. به عبارتی شهرداری شیراز در این روزها از نظر عملکرد وضعیت مناسبی ندارد که این با توجه به وضعیت اقتصادی کشور و وجود رکود تورمی قابل پیش بینی است. از سوی دیگر وضعیت شهرداری شیراز از نظر مدیریت استراتژیک منابع مالی نیز شرایط چندان خوبی نیست که این متغیر در شرایط اقتصادی حاکم میتواند سبب کاهش بیشتر عملکرد شهرداری شود.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد سازمان شهرداری، شهرداری شیراز، مدیریت مالی، آزمون فرضیات فریدمن، تحلیل آماری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1596382>

