

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری اخلاقی و هوش اخلاقی با میانجی‌گری رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان شهرداری منطقه یک شهر مشهد

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین‌المللی چشم‌اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حبیب کارگر - مسئول امور مالی شهرداری منطقه یک مشهد

علی اکبر سروی - رئیس اداره مالی و پشتیبانی شهرداری منطقه یک مشهد

فاطمه یوسف زاده - کارشناس مالی شهرداری منطقه یک مشهد

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه رهبری اخلاقی و هوش اخلاقی با در نظر گرفتن متغیر میانجی رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان شهرداری منطقه یک شهر مشهد می‌باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان شهرداری منطقه یک شهر مشهد به تعداد ۵۴۰ نفر بوده است و پرسشنامه‌ها بین ۲۲۵ نفر از کارکنان که به عنوان نمونه با استفاده از جدول مورگان انتخاب شده بودند به شیوه نمونه‌گیری در دسترس توزیع شد. جهت سنجش متغیرهای تحقیق از ابزار پرسشنامه استفاده شد. داده‌های حاصل از پژوهش پس از جمع‌آوری جهت تعیین ارتباط میان متغیرها توسط نرم‌افزار آماری لیزرل مورد تحلیل و بررسی قرار گرفتند. نتایج حاصل از تحقیق حاکی از آن است که، متغیر رفتار شهروندی سازمانی دارای رابطه معنی‌دار با متغیرهای رهبری اخلاقی و هوش اخلاقی است. بدین معنی که با افزایش رفتار شهروندی سازمانی در اخلاق کارکنان و همچنین هوش اخلاقی آنها نیز افزایش خواهد یافت. با در نظر گرفتن متغیر رفتار شهروندی سازمانی به عنوان متغیر میانجی میان متغیرهای رهبری اخلاقی و هوش اخلاقی ارتباط غیر مستقیم این متغیرها نیز تایید می‌گردد. اما، بر اساس همین نتایج متغیرهای اخلاق رهبری و هوش اخلاقی دارای رابطه معنی‌دار نبوده و ارتباط میان آنها تایید نمی‌شود. بنابراین رابطه مستقیمی نیز میان آن‌ها قابل‌تصور نیست.

## کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، هوش اخلاقی سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، کارکنان شهرداری منطقه یک شهر مشهد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1596376>

