

عنوان مقاله:

ارتباط بین جو اخلاقی و دیسترس اخلاقی با دل بستگی شغلی پرستاران شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی استان همدان در سال ۱۳۹۹

محل انتشار:

مجله مراقبت پرستاری و مامایی ابن سینا، دوره 30، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهسا اسلامی پناه - Nahavand Paramedical Faculty, Hamadan University of Medical Sciences, Hamadan, Iran

محمد ترابی - Malayer School of Nursing, Hamadan University of Medical Sciences, Hamadan, Iran

فریبا برهانی - Medical Ethics and Law Research Center, Shahid Beheshti University of Medical Sciences, Tehran, Iran

عباس عباس زاده - Medical Ethics and Law Research Center, Shahid Beheshti University of Medical Sciences, Tehran, Iran

افشین خزایی - Faculty of Nursing and Midwifery, Tehran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

مریم دهقانی - Nahavand Paramedical Faculty, Hamadan University of Medical Sciences, Hamadan, Iran

خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: امروزه به علت گسترش علوم و فناوری و رویارویی با مسائل اخلاقی گوناگون، پرستاران دیسترس اخلاقی بیشتری را تجربه می کنند. همچنین چارچوب رفتاری پرستاران و کیفیت خدمات ارائه شده به بیماران تحت تاثیر جو اخلاقی بیمارستانی است. دیسترس اخلاقی و جو اخلاقی حاکم بر بیمارستان بر دل بستگی شغلی پرستاران تاثیر دارد. این پژوهش با هدف بررسی ارتباط بین جو اخلاقی و دیسترس اخلاقی با دل بستگی شغلی پرستاران شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی استان همدان انجام شد. مواد و روش ها: این پژوهش توصیفی-همبستگی روی ۱۴۰ نفر از پرستاران شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی همدان انجام شد. ابزار گردآوری داده ها شامل فرم اطلاعات دموگرافیک، پرسش نامه جو اخلاقی بیمارستانی (Olson) (HECS)، دیسترس اخلاقی اصلاح شده (MDS-R) و دل بستگی شغلی Kanungo بود. داده ها با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی در نرم افزار SPSS نسخه ۲۳ تجزیه و تحلیل شد. یافته ها: میانگین نمره شدت دیسترس 1.25 ± 3.81 و تکرار دیسترس اخلاقی 1.3 ± 2.6 بود. میانگین نمره جو اخلاقی 1.68 ± 3.91 و دل بستگی شغلی 1.1 ± 3.31 به دست آمد. بین جو اخلاقی حاکم در بیمارستان و دل بستگی شغلی پرستاران رابطه معنادار مثبتی یافت شد ($P < 0.001$)، $r = 0.41$ ، $P < 0.001$). بین شدت دیسترس اخلاقی پرستاران و دل بستگی شغلی آن ها رابطه معنادار منفی وجود داشت ($P < 0.003$)، $r = -0.36$ ، $P < 0.003$). نتیجه گیری: با توجه به یافته های پژوهش حاضر، می توان گفت که کاهش دیسترس اخلاقی و بهبود جو اخلاقی بیمارستان نقش مهمی در بهبود دل بستگی شغلی پرستاران دارد.

کلمات کلیدی:

Job Involvement, Moral Climate, Moral Distress, Nurse, پرستار, جو اخلاقی, دل بستگی شغلی, دیسترس اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1585285>

