

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حضور مدیران زن در هیات مدیره بر معیارهای سنتی و نوین ارزیابی عملکرد مالی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

## محل انتشار:

پانزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

هادی نخعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند

حبیب اله نخعی - استادیار، گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر حضور مدیران زن در هیات مدیره بر معیارهای سنتی و نوین ارزیابی عملکرد مالی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. جامعه آماری پژوهش، کلیه شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی سال های ۱۳۹۵ - ۱۳۹۹ است. به منظور انتخاب نمونه آماری، از روش حذف هدفمند استفاده شده که پس از اعمال معیارهای مربوطه، تعداد ۱۷۲ شرکت به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در تحقیق حاضر به منظور آزمون فرضیه های پژوهش از تحلیل رگرسیونی استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های اول تا سوم پژوهش به ترتیب نشان داد که حضور مدیران زن در هیات مدیره بر معیارهای نوین ارزیابی عملکرد مالی شامل ارزش افزوده اقتصادی، ارزش افزوده بازار و شاخص کیوتوبین تاثیر مستقیم و معناداری دارد. همچنین نتایج حاصل از آزمون فرضیه های چهارم و پنجم پژوهش به ترتیب نشان داد که حضور مدیران زن در هیات مدیره بر معیارهای سنتی ارزیابی عملکرد مالی شامل بازده دارایی ها و بازده حقوق صاحبان سهام تاثیر مستقیم و معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیران زن، عملکرد مالی، معیارهای نوین، معیارهای سنتی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1573200>

