

عنوان مقاله:

مدل ها و تکنیک های نوین در مدیریت منابع انسانی با رویکرد توسعه سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سیده مریم رضاطبع ازگمی - کارشناس ارشد جغرافیا و برنامه ریزی شهری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمانهای کوچک و بزرگ ابعاد گسترده ای از نیازهای جوامع را پوشش می دهند. این سازمانها بدون برخورداری از مدیران موثر و کارکنان کارآمد قادر به ادامه حیات در دنیای حرفه ای و تخصصی نمی باشند. منابع انسانی به مثابه هماهنگ کنندگانی متفکر و توانمند هستند که با قدرت و سرعت عمل، انبوه فرآورده های انسانی و صنعتی را هماهنگ می سازند. مهارت های فنی و ادراکی مدیران در موفقیت سازمانها برای پرورش و توسعه مهارتها، استعدادها و خلاقیت کارکنان در راستای اهداف سازمانی نقش بسیار موثری دارند چرا که نیروی انسانی کارآمد و اثربخش تنها عنصر بی رقیب و غیرقابل جایگزین در عصر رقابتی امروز است. هدف مقاله حاضر بررسی جدیدترین مدل ها و تکنیک های نوین در مدیریت منابع انسانی با رویکرد توسعه سازمانی به روش توصیفی و مبتنی بر تکنیک مدلسازی معادلات ساختاری بر پایه نرم افزار Lisrel است. جامعه آماری پژوهش، کارکنان و مدیران شهرداری رشت در سال ۱۴۰۱ می باشد که از روش نمونه گیری تصادفی ساده و با فرمول کوکران در نهایت ۲۰۰ پرسشنامه سالم مورد استفاده قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان از تاثیر مثبت بکارگیری مدل های نوین سازمان های رقیب و همکار در توانمند سازی کارکنان دارد و بهره گیری از روش های جدید مدیریت منابع انسانی، توسعه سازمانی را افزایش خواهد داد.

کلمات کلیدی:

مدل ها و تکنیک ها؛ مدیریت منابع انسانی؛ توانمندسازی؛ توسعه سازمانی؛ شهرداری رشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1564828>

