

عنوان مقاله:

توانمندسازی منابع انسانی با رویکرد مدیریت دانش (مطالعه ای در سازمان صنعت، معدن و تجارت استان سیستان و بلوچستان)

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نظری و فناوری های نوین در علوم اداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

آزاده عزیزی شفیق - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

سیدعلیقلی روشن - دانشیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

منابع انسانی نقش مهمی را در محیط های سازمانی امروز و فردا ایفا می کنند ؛ زیرا می توانند فناوری مدرن را تکمیل کرده و وظایف دانش محور را در مقایسه با رویکردهای فنی ناب، موثرتر انجام دهند. مدیریت دانش به خوبی از به روزترین علوم برای توانمندسازی کارکنان در جهت ایجاد حس توانمندی در ایشان عمل می کند. پژوهش حاضر با هدف، توانمندسازی منابع انسانی با رویکرد مدیریت دانش، مطالعه ای است که در سازمان صنعت، معدن و تجارت استان سیستان و بلوچستان انجام شده است. پژوهش از نوع پیمایشی بوده و داده های مورد نیاز با استفاده از ابزار پرسشنامه محقق ساخته و به روش نمونه گیری تصادفی ساده از بین تعداد ۱۳۰ نفر از کارکنان حجم نمونه که براساس فرمول کوکران انتخاب شده اند، گردآوری شده است. در این پژوهش پایایی پرسشنامه براساس ضریب آلفای کرونباخ برابر ۰.۹۶۵ می باشد و روایی آن به تایید اساتید متخصص رسیده است. برای آزمون فرضیات از آزمون همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. نتایج آزمون بیانگر همبستگی مثبت و معنادار میان متغیر مدیریت دانش و توانمندسازی کارکنان سازمان می باشد، اما ضرایب تعیینی به دست آمده در اینجا برابر ۰.۱۳۲ شد، یعنی متغیر مدیریت دانش به تنهایی ۱۳/۲ درصد در توانمندسازی منابع انسانی سازمان نقش دارد، این امر گویای این مطلب هست که توانمندسازی منابع انسانی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان سیستان و بلوچستان بر حسب رویکرد مدیریت دانش از سطح توقع و استاندارد مطلوب کمتر از متوسط است و نیازمند توجه بیشتر به این مقوله در سازمان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی منابع انسانی، مدیریت دانش، فرآیندهای مدیریت دانش، تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563291>

