

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر برون سپاری سازمانی بر عملکرد سازمانی با تاکید بر متغیر میانجی چابکی سازمانی (مورد مطالعه: شهرداری شهرستان ارومیه)

محل انتشار:

نهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافزینی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

یوسف جلدیانی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

علی آتش سوز - استادیار گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مهاباد، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر برون سپاری سازمانی بر عملکرد سازمانی با تاکید بر متغیر میانجی چابکی سازمانی (مورد مطالعه شهرداری شهرستان ارومیه) میباشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه مدیران و کارمندان سازمان شهرداری شهرستان ارومیه به تعداد ۳۵۰ نفر می باشد. حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان تعداد ۱۸۶ نفر برآورد شده است که با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب خواهند شد. پرسشنامه ها توسط مدیران و کارمندان سازمان شهرداری تکمیل شد و در نهایت ۱۸۶ پرسشنامه جمع آوری گردید و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. این پژوهش از نظر روش تحقیق از نوع توصیفی- همبستگی بوده و از نظر روش گردآوری اطلاعات از نوع روش میدانی (پرسشنامه) می باشد. داده ها با استفاده از نرم افزارهای SPSS ۲۵ و SMART PLS ۳ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده حاکی از این بود که برون سپاری سازمانی بر عملکرد سازمانی با تاکید بر متغیر میانجی چابکی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

برون سپاری سازمانی، عملکرد سازمانی، چابکی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1562301>

