

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر (عوامل فناورانه، عوامل سازمانی و عوامل فرهنگی) بر استقرار مدیریت الکترونیک منابع انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مدیریت بازرگانی، کارآفرینی و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسندگان:

مهرزاد سرفرازی - استاد یارگروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

حمید باغبانی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

علی کامیاب - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

در دهه های گذشته، فناوری، تاثیر چشمگیری بر فرآیندها و عملکردهای مدیریت منابع انسانی داشته است. برای مثال، فناوری، خصوصا اینترنت، کمک کرده است تا بسیاری از فرآیندهای منابع انسانی با بهره وری بالاتری طی شود. سیستم های جدید متخصصان منابع انسانی را قادر ساخته تا خدمات بهتری برای ذینفعان سازمان خود فراهم کنند، مدیریت منابع انسانی الکترونیک بهترین مصداق این نوع از سیستمهاست، کاربرد آن در عصر حاضر آنقدر گسترده شده است که کاربرد آن به یک ضرورت تبدیل شده است. از سوی دیگر سازمانها باید شرایطی را فراهم کنند تا خلاقیت کارکنان بارور شده و بتوانند به راحتی، به صورت مداوم و فردی یا گروهی فعالیتهای نوآورانه ی خود را در راستای بهبود عملکرد سازمان ها به اجرا درآورند. در این میان نقش مدیریت الکترونیک منابع انسانی، نقشی محوری است. البته این سیستم در ایران با مسائلی روبروست؛ از طرفی تبیین مناسبی از مفهوم نشده است، از طرفی به علت بی توجهی به عوامل موثر مدیریت منابع انسانی الکترونیک و موفقیت این سیستم ها می باشد. در همین راستا، محقق با مطالعه ادبیات مربوطه و جمع آوری شاخصه ها، آنها را در قالب سه گروه عوامل فناورانه (تکنولوژیکی)، سازمانی و فرهنگی دسته بندی کرده است.

کلمات کلیدی:

عوامل فناورانه، عوامل سازمانی، عوامل محیطی، فناوری اطلاعات، مدیریت الکترونیک منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1557699>

