

عنوان مقاله:

فرا تحلیل پژوهش های تاثیر تعلق خاطر کاری کارکنان بر تعهد سازمانی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 19، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

انسبه ترابیان - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت آموزشی، واحد قم، دانشگاه آزاد اسلامی، قم، ایران

جعفر رحمانی - دانشیار، گروه مدیریت آموزشی، واحد قم، دانشگاه آزاد اسلامی، قم، ایران

سیف الله فضل الهی قمشی - استادیار، گروه مدیریت آموزشی، واحد قم، دانشگاه آزاد اسلامی، قم، ایران

خلاصه مقاله:

رشد تحقیقات در حوزه علوم انسانی بر کسی پوشیده نیست. طبق نظر بسیاری از دانشمندان تسلط بر همه ابعاد امکان ندارد. بنابراین تحقیقاتی که عصاره تحقیقات موجود را در یک موضوع خاص به روشی منظم فراهم آورند بسیار ارزشمندند. پژوهش حاضر با هدف ترکیب کمی نتایج پژوهش های انجام شده در حوزه تعلق خاطر کاری کارکنان و تعهد سازمانی افراد در ایران انجام شده است. روش پژوهش فراتحلیل است که پس از بررسی تعداد زیادی از مقالات و پژوهش های صورت گرفته، با استفاده از پایگاه های اطلاعاتی مانند Ensani.ir، SID، Magiran، Irandoc، Civilica، Ricest، Noormags، تعداد بیست مقاله منتشر شده بین سال های ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۸ و ۲۰۰۹ تا ۲۰۱۹ انتخاب شد. همچنین جهت رعایت ملاکهای ورود و استخراج اطلاعات مربوط به هر مطالعه از چک لیست استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار فراتحلیل CMA ۲ کمک گرفته شد. نتایج تحقیق نشان داد تعلق خاطر کاری کارکنان با تعهد سازمانی با میانگین اندازه اثر ۵۵۸/۰ رابطه متوسط رو به بالا دارد.

کلمات کلیدی:

احساس مشترک، انگیزش، تعلق خاطر کاری کارکنان، تعهد سازمانی، خروج از سازمان، فراتحلیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1550937>

