

عنوان مقاله:

نقش فناوری اطلاعات در عملکرد منابع انسانی سازمانها

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

جعفر مقدس - گروه حقوق ثبتی دانشگاه علمی کاربردی قوه قضاییه

خلاصه مقاله:

سرعت پیشرفت فناوری باعث شده تا کسب و کارهای مختلف دست خوش تغییرات بسیاری گردند. بازاری به وسعت تمامی جهان پیش روی کسب و کارهای گوناگون قرار گرفته و رقابت شدیدی در این بازار پهناور ایجاد گشته است. ارتباط میان خریداران و فروشندگان دیگر به شکل سابق نیست. اکنون گزینه های مختلفی پیش روی هرکدام از آن ها قرار گرفته و وجود حق انتخاب های متعدد در تصمیم گیری بخشی از صحت این موضوع است. برای نمونه تجارت الکترونیک از طریق اینترنت، ایمیل ها، وب سایت ها و سایر بسترهای موجود، تجار را قادر ساخته تا در کمترین زمان ممکن با چهارگوشه دنیا ارتباط برقرار کرده و این به خودی خود فرصت های بیشتری را به روی این بازار جهانی باز می کند. در همین جهت از آنجایی که تکنولوژی اطلاعات (فناوری اطلاعات) به عنوان محور توسعه جوامع و سازمانها مطرح است، بنابراین طراحی ساختار آن نیازمند ژرف اندیشی و تامل، همراه با ارائه مدل مناسب و بررسی مدل های موجود در سازمان های داخلی و خارجی است. تکنولوژی اطلاعات که از تلاقی الکترونیک، پردازش داده ها و ارتباطات-مخابرات حاصل شده است، باعث از میان رفتن فاصله ها و در کنار هم قرار گرفتن کامپیوترها و کاربران و همچنین مکانیزه شدن سیستم های ارتباطی و افزایش ظرفیت های انتقال داده، شده است. این امر تمرکززدایی و ایجاد ابر شاه راه و افزایش سرعت و کیفیت تصمیم گیری و مدیریت کارا را فراهم ساخته است. بکارگیری فناوری اطلاعات در سازمان ها تغییرات بنیادین را در کلیه زمینه ها نوید می دهد. همان طوری که امروزه دنیا را نمی توان بدون صنعت برق در نظر گرفت دنیای امروز را نیز نمی توان بدون فناوری اطلاعات و ارتباطات تصور کرد. محورهای سه گانه که در بکارگیری فناوری اطلاعات در سازمانها مورد توجه است شامل: مردم، زیر ساخت و کاربردها است. آموزش، افزایش مهارت و فرهنگ سازی محور اساسی اولیه است که به عنوان مردم مطرح است

کلمات کلیدی:

واژه کلیدی: فناوری، سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1549449>

