

عنوان مقاله:

بررسی اهمیت اخلاق کاری در شهرداری مشهد

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

مهدی بصیری المه جوق - کارمند شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

اخلاق کار، یک هنجار فرهنگی است که به انجام کار مناسب و خوب در جامعه یک ارزش معنوی مثبت می‌دهد و بر این باور است که کار فی نفسه دارای یک ارزش ذاتی است. سازمانها نقش اساسی در بهبود اوضاع اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بر عهده دارند. بنابراین به کارگیری اخلاق و مفاهیم اخلاقی در سازمانها ضروری به نظر می‌رسد. تحقق این امر، موجب تعالی سازمانی و پیشرفت سازمانها خواهد شد. اخلاق در سازمان، نمودی از وجود فرهنگ سازمانی مثبت و نگرش افراد بالنده در زمینه های علمی و اجتماعی میباشد. حاصل فرآیندی آن، بهره وری سازمانی و رضایت شغلی کارکنان است. در این مقاله به شکل مروری به اخلاق کاری و اهمیت آن در سازمانهای دولتی پرداخته ایم و پیشنهاداتی برای سازمان مورد مطالعه (شهرداری مشهد) ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

اخلاق، اخلاق کاری، سازمانهای دولتی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1544247>

