

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی با عملکرد بالا (کارمند یابی، ارزیابی عملکرد، آموزش جامع نیروی انسانی، پرداخت پاداش منصفانه و شرایط کاری) بر تفکر راهبردی کارکنان در شهرداری شهر شیراز

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سلیمه محمودی - ارشد مدیریت، کارمند شهرداری شهرستان نورآباد ممسنی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی با عملکرد بالا بر تفکر راهبردی کارکنان در شهرداری شهر شیراز انجام شد. این پژوهش، بر اساس هدف کاربردی است. از سویی دیگر، از نظر ماهیت و روش تحقیق، توصیفی پیمایشی است؛ و از آن جهت که به بررسی رابطه بین متغیرها می پردازد از نوع پژوهش های همبستگی و از نظر مقطع جمع آوری داده ها از نوع پژوهش های مقطعی است. جامعه آماری این تحقیق مدیران و کارکنان رسمی ۵۳۵ و پیمانی ۹۲۱ شهرداری شهر شیراز طی سال ۱۳۹۸ است که تعداد آنها جمعاً حدود ۱۴۶۱ نفر می باشد. در این تحقیق برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد و ۱۹۱ نفر بعنوان حجم نمونه از انتخاب شدند و روش نمونه گیری در این تحقیق غیر تصادفی (در دسترس) می باشد. برای سنجش متغیرها از پرسشنامه استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده ها در دو بخش آمار توصیفی (طیف جنسیتی، تحصیلی و جمعیت شناختی) و آمار استنباطی (رگرسیون تک متغیره و رگرسیون چند گانه) با استفاده از نرم افزار spss انجام گرفت. پژوهش حاضر نشان داد که همه ابعاد اقدامات مدیریت منابع انسانی با عملکرد بالا بر تفکر راهبردی کارکنان در شهرداری شهر شیراز اثر معنادار دارند. بر اساس میزان بنای محاسبه شده که تاثیر ابعاد مورد نظر را بدون در نظر گرفتن شاخص، اولویت بندی می کند، بعد جبران خدمات با میزان بنای ۰.۴۱ بیشترین سهم را بر تفکر راهبردی کارکنان در شهرداری شهر شیراز داشته، و بعد از آن به ترتیب ابعاد (آموزش جامع نیروی انسانی با بنای ۰.۳۸، شرایط کاری با بنای ۰.۱۸، کارمندیابی با بنای ۰.۱۳، و ارزیابی عملکرد با بنای ۰.۰۱ قرار گرفته اند.

کلمات کلیدی:

اقدامات مدیریت منابع انسانی، کارمند یابی، ارزیابی عملکرد، آموزش جامع نیروی انسانی، پرداخت پاداش منصفانه و شرایط کاری، تفکر راهبردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1537367>

