

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمندسازی بر سلامت روانی کارکنان در اداره امور مالیاتی لارستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش در حسابداری، مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عبدالجواد خلیلی - گروه مدیریت، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد، ایران

محمد خواجوی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، موسسه آموزش عالی پارس، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق، بررسی تاثیر توانمندسازی بر سلامت روانی کارکنان در اداره امور مالیاتی لارستان است. روش تحقیق از نوع توصیفی همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش متشکل از کلیه کارکنان اداره امور مالیاتی لارستان به تعداد ۷۰ نفر به صورت سرشماری می باشد. ابزار گردآوری داده ها در این تحقیق شامل پژوهش از طریق پرسشنامه های استاندارد توانمندسازی کارکنان، پرسشنامه اسپریتزر ۱۹۹۵ که روایی آن بر مبنای روایی سازه ۰/۸۹۲ و پرسشنامه سلامت روانی، از الگوی گلیدبرگ ۱۹۹۸ که روایی آن بر مبنای روایی سازه ۰/۸۴۲ استفاده شده در میان این افراد جمع آوری گردیده است. به منظور روایی پرسشنامه، از نظر خبرگان، در این زمینه روایی ظاهری مورد تایید قرار گرفته است. برای تایید پایایی پرسشنامه از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شده است که آلفای کرونباخ تقریباً ۹۱ درصد و آلفای کرونباخ متغیرها برابر با ۷۰ درصد است. نتایج نشان داد که توانمندسازی بر سلامت روانی کارکنان اداره امور مالیاتی لارستان تاثیر مثبت و معناداری دارد. ابعاد توانمندسازی نیز شامل خودکارآمدی، خودمختاری، اثرگذاربودن، اعتماد، معناداری بر سلامت روانی کارکنان اداره امور مالیاتی لارستان تاثیر مثبت، معنادار و قابل توجهی دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، سلامت روانی، اداره امور مالیاتی لارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1533495>

