

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی عوامل موثر بر وجدان کاری در کارکنان با تاثیر نقش مولفه رضایت شغلی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

محبوبه دوره گرد - کارشناسی حسابداری مسئول درآمد شهرداری منطقه ۶ تهران موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی پویندگان
دانش (چالوس)

خلاصه مقاله:

وجدان کاری جز جدایی ناپذیر بهره وری در سازمان است که ناشی از عوامل درونی و بیرونی، فردی سازمانی و فرهنگی است و رفتار و عملکرد کارکنان را تحت تاثیر قرار می دهد. هدف از این پژوهش بررسی عوامل موثر بر وجدان کاری می باشد. اصلی ترین پرسش تحقیق این است که آیا رضایت از شغل بر وجدان کاری تاثیرگذار است. این تحقیق از نظریات مرتبط با وجدان کاری استفاده کرده است و به عنوان چارچوب نظری از آن ها بهره برده است. روش تحقیق پژوهش حاضر از نوع کاربردی و توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش را کارکنان شرکت شهروند به تعداد ۲۸۳ نفر تشکیل داده اند. حجم نمونه مطابق با جدول مورگان، ۱۶۶ نفر برآورد گردید و به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد می باشد. که پرسشنامه ها دارای اعتبار صوری بوده و مورد تایید اساتید قرار گرفته است. همین طور پرسشنامه ها دارای پایایی بوده و آلفای کرونباخ بیش از ۰.۷ بوده است. داده های تحقیق توسط نرم افزار SPSS ۲۲ با استفاده از رگرسیون خطی تحلیل شدند. نتایج نشان می دهد که میزان رضایت از شغل و مشارکت در تصمیم گیری ها و میزان رضایت از حقوق و مزایا و رعایت اصل شایستگی در انتصاب و انتخاب مدیران و مسئولان و میزان مذهبی بودن بر وجدان کاری کارکنان به طور معناداری موثر بوده است. همین طور وضعیت استخدامی، جنسیت، تحصیلات و سابقه خدمت بر وجدان کاری کارکنان تاثیر معناداری نداشته اند.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، رضایت از شغل، رضایت از حقوق و مزایا، اصل شایستگی در انتصاب مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1512987>

