

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان رهبری پدرسالارانه با تنهایی در محیط کار و تعارض کار خانواده

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

محبوبه عبادی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

در این پژوهش به بررسی ارتباط میان بررسی رابطه میان رهبری پدرسالارانه با تنهایی در محیط کار و تعارض کار خانواده پرداخته ایم. روش این پژوهش، بر حسب نوع هدف، کاربردی و بر حسب روش توصیفی-تحلیلی به شیوه پیمایشی است. از روش کتابخانه ای در تدوین مبانی نظری و در بررسی پیمایشی از پرسشنامه استفاده شده است، که روایی آن ابتدا به شکل صوری و سپس به شکل تحلیل عاملی تأییدی به میزان (۸۲۲/۰) و پایایی پرسشنامه نیز از طریق روش آلفای کرونباخ به میزان (۹۲۲/۰) به تأیید رسیده است. جامعه آماری در این پژوهش مجموعه کارکنان اداره بهداشتی شهرستان مشهد، به تعداد ۲۲۰ نفر می باشد و از روش تصادفی ساده جهت جمع آوری نمونه آماری بهره گرفته شده، و برای تعیین حجم آن نیز از فرمول کوکران استفاده شده است که براساس محاسبه ۱۴۰ پرسشنامه توزیع و جمع آوری گردید. همچنین در تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و آمار استنباطی شامل معادلات ساختاری با کمک نرم افزارهای spss و Lisrel کمک گرفته شده است. نتایج پژوهش نشان داد که از دید کارکنان، بین رهبری پدرسالارانه با تنهایی در محیط کار و تعارض کار-خانواده رابطه معناداری وجود دارد، در پایان با توجه به نتایج پژوهش، پیشنهادهای کاربردی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

رهبری پدرسالارانه، تنهایی در محیط کار و تعارض کار-خانواده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1507350>

