

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت فرهنگ سازمانی بر تغییرات رفتاری کارکنان سازمانها و نهادهای فرهنگی کشور

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات رفتاری در مدیریت، دوره 3، شماره 5 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

چنگیز پناهی - دانشجوی دکتری مدیریت فرهنگی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

محسن قدمی - دانشیار، گروه مدیریت فرهنگی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

رضا نجف بیگی - گروه مدیریت دولتی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، قشم، ایران

محمدعلی افشارکامی - دانشیار، گروه مدیریت صنعتی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر مدیریت فرهنگ سازمانی بر تغییرات رفتاری کارکنان سازمانها و نهادهای فرهنگی کشور بود. تحقیق از نوع گردآوری دادهها تحقیقات توصیفی-همبستگی میباشد. جامعه آماری پژوهش کارکنان سازمانها و نهادهای فرهنگی کشور به تعداد ۲۵۰۰ نفر بود که از جامعه آماری مذکور با توجه به ضوابط نمونه گیری (بر اساس شیوه نمونه گیری مندرج در جدول مورگان) تعداد ۳۳۳ نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شده اند. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامههای محقق ساخته استفاده شد. تحلیل دادهها با استفاده روشهای آمار توصیفی (فراوانی، درصد فراوانی، میانگین، انحراف معیار) و آمار استنباطی (آزمون کالموگراف-اسمیرنوف و آزمون پیرسون) انجام شد. نتایج نشان داد: رابطه مثبت و مستقیمی بین ابعاد مدیریت فرهنگ سازمانی با تغییرات رفتاری کارکنان سازمانها و نهادهای فرهنگی کشور وجود دارد. با توجه به قدرمطلق ضرایب استاندارد شده می توان گفت فرهنگ ثبات و یکپارچگی با ضریب ۳۴۳/۰ بیشترین اثر را بر عملکرد کارکنان دارد و فرهنگ انعطاف پذیری با ضریب ۲۸۶/۰ کمترین اثر را بر عملکرد کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت فرهنگ سازمانی، تغییرات رفتاری کارکنان، سازمان ها و نهادهای فرهنگی کشور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1505965>

