

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت کوانتومی با اشتیاق شغلی و سازگاری شغلی کارکنان دانشگاه اصفهان

محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 11، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

خلیل ایزدی - دانشجو

سید علی سیادت - عضو هیات علمی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مدیریت کوانتومی با اشتیاق شغلی و سازگاری شغلی کارکنان دانشگاه اصفهان بود. پژوهش توصیفی نوع همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه اصفهان در سال ۱۳۹۳ که تعداد آنها ۱۶۵۴ نفر بود. حجم نمونه تعیین شده بر اساس جدول کرجیس و مورگان (۱۹۷۰) ۳۱۱ نفر اما پرسشنامه های برگشتی ۲۹۵ عدد بود. روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با جامعه آماری بود. ابزارهای اندازه گیری شامل: پرسشنامه ۲۱ سوالی مدیریت کوانتومی محقق ساخته، پرسشنامه ۱۷ سوالی اشتیاق شغلی شوفلی و همکاران (۲۰۰۸) و پرسشنامه ۲۰ سوالی سازگاری شغلی دیویس و لاف کوئیست (۱۹۹۰) بود. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آماری ضریب رگرسیون و ضریب همبستگی استفاده شد. نتایج نشان داد که ۲ مشاهده شده در سطح ۰/۰۵ همبستگی مثبت و معناداری را بین مدیریت کوانتومی با اشتیاق شغلی و سازگاری شغلی کارکنان دانشگاه اصفهان وجود داشت. R مشاهده شده در سطح ۰/۰۵ همبستگی مثبت و معناداری را بین مولفه های دیدن کوانتومی، تفکر کوانتومی، احساس کوانتومی، شناخت کوانتومی، عمل کوانتومی، اعتماد کوانتومی و وجود کوانتومی با اشتیاق شغلی کارکنان نشان داد. ۲ مشاهده شده در سطح ۰/۰۵ همبستگی مثبت و معناداری را بین مولفه های دیدن کوانتومی، تفکر کوانتومی، شناخت کوانتومی، عمل کوانتومی، اعتماد کوانتومی و وجود کوانتومی با سازگاری شغلی کارکنان دانشگاه اصفهان نشان داد.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: مدیریت کوانتومی، اشتیاق شغلی، سازگاری شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488744>

