

## عنوان مقاله:

بررسی عدالت اداری در مراکز دولتی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسنده:

رضا شهرکی - کارشناسی ارشد علوم سیاسی، شهرداری علی اکبر سیستان

## خلاصه مقاله:

مفهوم عدالت سازمانی به قضاوت های فردی یا جمعی درمورد عدالت یا مسائل اخلاقی برمی گردد. رویکرد تحقیقاتی ای که درباره عدالت سازمانی انجام می شود، رویکردی توصیفی است و به بررسی نقش عدالت در سازمان ها می پردازد. عادلانه بودن یا نبودن یک رویداد، تا اندازه ای به باورهای افراد بستگی دارد. به عبارت دیگر، تحقیق درباره ی عدالت معمولا با توجه به رویدادهای پیشین(که قضاوت های افراد را تحت تاثیر قرار می دهد) و عواقب آن رویدادها در هنگام ارزیابی انجام می شود. این رویکرد توصیفی بیشتر روی باورها و درک افراد از عدالت تاکید دارد و به اینکه چه چیزی واقعا عادلانه است کاری ندارد. این دیدگاه تجربی، چارچوب های اصلی رویکرد دانشمندی را که می خواهند با استفاده از تحلیل منطقی ثابت کنند چه چیزی به طور عینی درست یا غلط است کامل می کند.

## کلمات کلیدی:

مفهوم لغوی عدالت، عدالت در سازمان ها، کانون های عدالت سازمانی، مزایای عدالت سازمانی برای سازمان، مزایای عدالت سازمانی برای کارکنان، عدالت سازمانی و ارزیابی عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1453520>

