

عنوان مقاله:

تاثیر رفتار رهبر بر تعهد سازمانی با نقش تعدیل کننده تیپ شخصیتی اینیاگرام

محل انتشار:

دومین کنفرانس علوم اجتماعی، روانشناسی، علوم تربیتی و علوم انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

نیلوفر محمدی - دانشجوی کارشناسی مدیریت گروه مدیریت، دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه الزهرا واحد تهران، تهران، ایران

ساجده محمدی - کارشناس زبان چینی، دانشگاه علامه طباطبایی، گروه زبان چینی، دانشکده ادبیات و زبان های خارجی دانشگاه علامه طباطبایی واحد تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در حال حاضر حمایت سازمانی ادراک شده به عنوان چارچوب توضیحی مهمی برای درک رابطه بین کارکنان و سازمان به کار برده می شود. سازمانها را نباید صرفا ابزار ارائه خدمات یا تولید، کالاها فرض کرد و باید توجه داشت که تعداد زیادی از افراد بخش عمدهای از عمر خود را در آنها سپری می کنند؛ به همین لحاظ سازمانها تاثیر چشمگیری بر رفتار کارکنان خود دارند. مدیران از طریق ایجاد محیطی توأم با تعامل، نوع دوستی، شرافت کاری، مسئولیت پذیری سازمانی را در بین کارکنان افزایش دهند. استراتژی های سازمان هر ساله مورد بازنگری قرار گیرد و بیانیه ی اهداف سازمان روشن باشد. همچنین توانایی و شایستگی کارکنان به عنوان ملاک ارزشیابی و ارتقاء آنها محسوب شود. نه تنها رفتار رهبر و جو سازمان در ایجاد تعهد افراد سازمان مفید است بلکه شناخت تیپ شخصیتی افراد سازمان به آن ها کمک می کنند. اینیاگرام (Enneagram) واژه ای یونانی است که طرحی ست که به تبیین نه مدل ارتباطی انسان ها می پردازد. (در تیپ شناسی شخصیتی اینیاگرام نه تیپ شخصیتی معرفی می شود، که هر یک از آن ها انگیزه ها، ارزش ها، تمایلات و ترس های خاص خودشان را دارند. پژوهش حاضر از نوع همبستگی می باشد. آنجایی که در این تحقیق از پرسشنامه برای جمع آوری داده ها استفاده میشود تحقیق توصیفی- پیمایشی از شاخه میدانی میباشد و در این تحقیق نتایجی چون ملاحظات رفتاری رهبر با تعهد کارکنان رابطه دارد و شناخت تیپ شخصیتی به مدیران کمک زیادی خواهد کرد بدست آمد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رفتار مدیر، تیپ شخصیتی کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1448760>

