

عنوان مقاله:

شبیه سازی و تحلیل دینامیکی فرایند آموزش منابع انسانی با رویکرد پویایی سیستم

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی رویکرد سیستمی در ایران (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

علی محمد احمدوند - دانشیار گروه مهندسی صنایع موسسه آموزش عالی ایوانکی و رئیس دفتر تحقیقات کاربرد

مهدی باستان - گروه مهندسی صنایع موسسه آموزش عالی ایوانکی

محمد علی اقبالی - گروه مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی بیرجند

خلاصه مقاله:

امروزه انسان افزار مطرح است و نقش مهمی در سطح جامعه ایفا می کند. بنابر این، خصوصیات جمعیتی از جمله اندازه، ساختار سنی و جنسی، آموزش و ... نقش مهمی در فرایند رشد سازمانیو تخصیص منابع ان دارد. هدف از این مقاله تجزیه و تحلیل ساختار آموزشی افسران پلیس ناجا با استفاده از رویکرد پویایی های سیستم است. به طوری که محققین با استفاده از این رویکرد به دنبال تحلیل تاثیرات ساختار بازخوردی بر مدیریت آموزش پرسنل می باشند. با توجه به این که ماهیت ساختاری سازمان های نظامی دارای یک سیستم بسته بوده و از ساختار سلسله مراتبی پیروی می کند بنابراین، رویکرد پویایی های سیستم و مدل پیشنهادی این قابلیت را برای مدیران و برنامه ریزان آموزشی فراهم می سازد تا بتوانند با استفاده از این ابزار تحلیلی، سیاست های کنترلی مختلفی را اتخاذ نموده و یا بهبود بخشند و همچنین پارامتر های موجود را برای بهبود عملکرد سازمان مورد آزمون قرار دهند. در نهایت اتخاذ سیاست های صحیح کنترلی، مدیران را قادر به تدوین فرایند آموزشی مناسب و بهبود مستمر در راستای رشد و تعالی افسران پلیس خواهد ساخت. در پایان نتایج حاصل از شبیه سازی مدل پیشنهادی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

پویایی های سیستم، فرایند آموزش، افسران پلیس، ساختار سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/144106>

