

عنوان مقاله:

بررسی موانع و چالشهای اجرای برنامه توانمندسازی شخصیت و راهکارها در مدیریت شهری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

محمد نیک خواه کیارمش - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناس ارشد مدیریت شهری دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام تهران - ایران

خلاصه مقاله:

خلاصه امروزه تعداد زیادی از شرکتها در سرتاسر جهان دریافته اند که اندازه گیری و مدیریت سرمایه فکری می تواند برای آنها مزایای رقابتی فراهم آورد. سرمایه فکری یک شرکت مجموع سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری و سرمایه رابطه ای آن است. داشتن کنترل بر این داراییها سازمان را قادر می سازد از یک طرف حاکمیت داخلی موثری داشته و از طرف دیگر، دارای روابط خارجی موفق با مشتریان و تامین کنندگان و سایرین باشد. بنابراین، ایجاد می کند که شرکت برای مدیریت، کنترل و گزارشگری سرمایه فکری اقداماتی انجام دهد. باید توجه داشت که ارزش محاسبه شده برای داراییهای نامشهود دقیق نیست و بیشتر روشهای اندازه گیری به دلیل اینکه به کارگیری آنها مشکل است و اطلاعات و شاخصهای زیادی را لازم دارند و این شاخصها نیز به طور کامل تشریح نشده اند، پیاده سازی آنها در عمل با مشکلاتی روبرو خواهد بود. همچنین مطالعات نشان می دهند که ممکن است مشکلات مشترک سازمان ها واقعا با عوامل شخصیتی مرتبط باشد. از این رو با اهمیت دادن به ویژگی های شخصیتی افراد در محیط کار و حتی در هنگام استخدام کارکنان، می توان از بروز مشکلات عدیده ای که ممکن است بعدها کارکنان با آنها دست به گریبان شوند و به نوعی بر روی عملکرد شغلیشان از جمله سرمایه فکری اثر گذارد، جلوگیری کرد.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: توانمندسازی، مدیریت شهری، شخصیت سازی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1436031>

