

عنوان مقاله:

نقش سازمانهای دولتی در پیشگیری از فساد در ایران

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی فقه و حقوق، وکالت و علوم اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

نجمه قیداری - دانشجوی دکتری تخصصی فقه و مبانی حقوق اسلامی

خلاصه مقاله:

موضوع فساد اداری از جمله معضلاتی است که تقریباً تمامی جوامع به طور کم و بیش با آن مواجه میباشند. امروزه در زمینه مبارزه با فساد اداری، بیشتر تاکید بر روی رویکردهایی است که بر پیشگیری از بروز چنین پدیده‌های متمرکز میکند. این پژوهش به بررسی نقش فرهنگ سازمانی، به عنوان یکی از عوامل پیشگیرانه در کاهش فساد اداری پرداخته است. پژوهش حاضر از جنبه هدف کاربردی و نیز توسعه‌ای و از نظر ماهیت توصیفی پیمایشی است. پیشنهاد اصلی این تحقیق اولویت دادن به رویکرد فرهنگی و ساختاری در کنار رویکردهای رایج انضباطی بوده است. از جمله مولفه‌های فرهنگی موثر بر فساد اداری به ترتیب اولویت عبارتند از: ارزشهای سازمانی، جامعه پذیری و هویت بخشی، کنترل رفتار، ارزشهای فردی، ارزشهای بنیادین و شیوه‌های انگیزشی. در نهایت مدلی مناسب در زمینه مولفه‌های فرهنگی موثر بر کاهش فساد اداری ارائه گردیده است. فساد اداری از جمله پدیده‌های سازمانی است که روند توسعه کشورها را به طور چشمگیری با مشکل روبرو می کند. رویکرد اساسی که این مقاله بر آن تاکید دارد این است که به جای اتکا بر رویه‌هایی که مبتنی بر تنبیه بعد از ارتکاب فساد است، ایجاد و راه اندازی یک سیستم پیشگیری از فساد که هسته مرکزی آن فرهنگ جامعه و فرهنگ سازمانی، امری ضروری است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ، فرهنگ سازمانی، فساد، فساد اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1434168>

