

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی سیاست های اجرایی مدیریت در سازمان های رسمی و غیررسمی و تاثیرگذاری آن بر میزان اثربخشی و کارایی در سازمان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین درحوزه مشاوره، علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 39

نویسنده:

لیلی سعید - کارشناسی رشته ادبیات فارسی دانشگاه علامه طباطبائی، کارشناس اداره رفاه و امورایثارگران شهرداری منطقه ۱۶ شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

سازمان غیر رسمی دارای سازماندهی متزلزل، قابل انعطاف و توصیفی ضعیف گونه است؟ نحوه عضویت در سازمان غیر رسمی را به دشواری می توان تعیین کرد و تبادل بین اعضا نیز تابع دلیل و قصد از پیش تعیین شده ای نیست؟ به عبارت دیگر، سازمان غیر رسمی، تعریف و یا توافقی بر مبنای اهداف سازمانی ندارد علاوه بر روابط رسمی یا پیش بینی شده، شبکه ای از روابط شخصی و اجتماعی میان مردم وجود دارد که به وجود آورنده سازمان است؟ با این که فعالیت های سازمان غیر رسمی تحت کنترل مستقیم مدیریت نیست معذ لک این روابط تاثیر قابل توجهی بر حسن اداره امور سازمان دارند در واقع سازمان غیررسمی می تواند سازمان را اثربخش تر کرده و در راستای اهداف سازمان پیش رود و هم می تواند در تضاد و تعارض با سازمان رسمی بوده و آن را از اهدافش دور کند و میزان اثربخشی و کارایی سازمان را پایین آورد سازمان غیررسمی و و ابعادش مورد بررسی قرار گیرد و به تاثیری که مدیریت بر سازمان غیررسمی می گذارد بپردازیم؟

کلمات کلیدی:

غیر رسمی، سازمان غیر رسمی، ارتباطات غیر رسمی، گروه های غیر رسمی، شبکه های غیر رسمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1430743>

