

## عنوان مقاله:

بررسی و ارزیابی چگونگی نحوه ی رابطه بین هوش فرهنگی و سازمانی و اثربخشی گروهی (مورد کاوی:مرکز نوسازی و تحول اداری )

## محل انتشار:

نخستین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی (سال: ۱۳۹۰)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۴

## نویسنده:

مرئضی فرامرز - کارشناسی رشت معماری داوشگا س ر ت ژان (عض تاشگا پژی شگران ج آن)

## خلاصه مقاله:

محیط متلاطم امروز روند روبرشدی را در سازمان ها برای انجام کارها بصورت تیمی و گروهی ایجاد نموده است امروزه سازمان ها بدنبال افرادی هستند که بتوانند بصورت گروهی عملکرد مطلوبی داشته باشند و از طرفی توانایی تطبیق مستمر با افرادی از فرهنگهای مختلف و توانایی اداره ارتباطات بین فرهنگی را نیز دارا باشند محیط کار امروز نیاز به افرادی دارد که به فرهنگهای مختلف آشنا باشند و بتوانند با افراد سایر فرهنگها ارتباط مناسب برقرار کنند برای این منظور افراد نیاز به هوش فرهنگی دارند توانایی فرد برای تطبیق با ارزشها سنتها و آداب و رسوم متفاوت از آنچه به آنها عادت کرده است و کارکردن در یک محیط متفاوت فرهنگی معرف هوش فرهنگی است این مقاله بدنبال بررسی رابطه بین اثربخشی گروه و هوش فرهنگی است که می تواند راهگشای بسیاری از مدیران در ایجاد گروه های اثربخش در سازمان باشد.

## کلمات کلیدی:

هوش فرهنگ، هوش فرهنگی، گروه، اثربخشی گروه، فرهنگ سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۱۴۲۰۸۶/>