

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رفتار مثبت سرپرست با میانجی گری معنویت در محیط کاری و تعامل کاری در بین کارکنان شرکت کربنات سمنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: ۱۴۰۰)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۹

نویسنده:

الهه یداله‌ی - کارشناسی ارشد روان شناسی اسلامی، دانشگاه پیام نور سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین رفتار مثبت سرپرست با میانجی گری معنویت در محیط کاری و تعامل کاری در بین کارکنان شرکت کربنات سمنان می باشد که از نظر روش شناسی، جامعه ی آماری تحقیق شامل ۲۰۰ نفر از کارکنان شرکت کربنات سمنان به روش تصادفی در دسترس انتخاب و تحقیق حاضر توصیفی و پیمایشی و روش گردآوری اطلاعات میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بوده است، بررسی روایی پرسشنامه تحقیق از طریق روایی محتوا و بررسی اساتید مورد تایید و قرار گرفته است و پایایی پرسشنامه مورد نظر به وسیله آلفای کرونباخ و با پیش آزمون ۳۰ پرسشنامه تمامی متغیرهای تحقیق بالای ۰/۷ بدست آمده است، و در نهایت با روش معادلات ساختاری اسمارت پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است، نتایج بدست آمده نشان داده که رفتار مثبت سرپرست با میانجی گری معنویت در محیط کاری و تعامل کاری کارکنان شرکت کربنات سمنان رابطه وجود دارد، رفتار مثبت سرپرست و عملکرد کارکنان با میانجی گری معنویت در محیط کاری و تعامل کاری کارکنان شرکت کربنات سمنان رابطه وجود دارد، معنویت کارکنان بر تعامل کاری کارکنان شرکت کربنات سمنان رابطه وجود دارد، بین کارمندان و تعامل کاری کارکنان شرکت کربنات سمنان رابطه وجود دارد، بین حس اجتماعی و تعامل کاری کارکنان شرکت کربنات سمنان رابطه وجود دارد، بین تطابق با ارزش های سازمانی و تعامل کاری کارکنان شرکت کربنات سمنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار مثبت کارکنان، معنویت در کار، تعامل کاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1420363>

