

## عنوان مقاله:

مدلسازی انتخاب نیروی انسانی با استفاده از رویکرد داده کاوی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی فناوری اطلاعات و جهاد اقتصادی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

غلامرضا بردبار - استادیار دانشگاه یزد

دل آرام یونسی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

در زمان کنونی سازمان های تحت فشارهای شدید رقابتی می باشند و از سوی دیگر سازمان ها به کارهای خدماتی و به کارهایی که به دانش خاص نیاز دارند روی آورده اند در نتیجه این مشاغل به کارکنان ماهر و متخصص نیاز است با در نظر گرفتن این حقیقت که مهمترین سرمایه سازمان ها نیروی انسانی آنها می باشد برای سازمان به ویژه صنایع پیشرفته استخدام افرادی که واحد شرایط لازم برای شغل و دارای مهارت و تخصص لازم باشند یک امر حیاتی است که می تواند برای سازمان مزیت رقابتی ایجاد کند از این رو سازمان ها نیازمند روشهای نوین برای استخدام و انتخاب نیروی انسانی می باشند در این تحقیق از طریق بسط چارچوب داده کاوی براساس درخت تصمیم گیری و تکنیک وابسته سازی مدل مناسبی برای انتخاب نیروی انسانی طراحی شد از توانایی این مدل کشف عوامل و قواعد موثر بر عملکرد نیروی انسانی و الگوهای پنهان بین وضعیت کارکنان با کارایی و اثربخشی آنها است

## کلمات کلیدی:

داده کاوی، درخت تصمیم، مدیریت منابع انسانی، انتخاب نیروی انسانی، بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/141787>

