

عنوان مقاله:

عوامل خاموش کاهش وفاداری و انگیزه اعضای تیم پروژه های عمرانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم و مهندسی و سومین کنگره بین المللی عمران، معماری و شهرسازی آسیا (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

علی اکبر صابری - دانشجوی دکترای عمران مدیریت ساخت

خلاصه مقاله:

خواست و نیروی درونی تیم پروژه برای دستیابی به اهداف و انجام و پیگیری امور و وظایف معمول یا ورود به عرصه های جدید و ظهور خلاقیت و ابتکار، امری بس خطیر و تاثیرگذار در ایجاد و شکل گیری شخصیت، جاهت و هویت کاری ایشان و تعالی و بهبود شاخصهای عملکردی در هر پروژه عمرانی است، این قدرت روحی و فکری در مواجهه و اندرکنش با انگیزه سایر اعضای تیم، میتواند سبب کاهش یا افزایش وفاداری و انگیزه کل تیم پروژه و باعث پیشرفت یا کندی حرکت پروژه شود. یکی از دلایل مهم شکست یا موفقیت پروژه های عمرانی، اختلاف میان سطح انگیزه اعضای تیم آنها است. در اصل انگیزه، راهبردی ترین محرک انسانی برای تضمین رشد و شکوفایی و نیل به اهداف و آرمانهای فردی و گروهی است. در این مقاله عوامل خاموش ولی کلیدی کاهش انگیزه و وفاداری افراد شاغل در پروژه و به تبع آن افت انگیزه عمومی تیم مورد بررسی قرار میگیرد تا مدیران پروژه با توجه و تمرکز بر آنها، ضمن رعایت اصول رفتاری و آداب مهندسی با جلوگیری از کاهش انگیزه یکایک افراد تیم، باعث پویایی، نشاط و پیشرفت پروژه های عمرانی و اجرایی شوند.

کلمات کلیدی:

کاهش انگیزه، کاهش وفاداری، پروژه، طرح، پروژه های عمرانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1407850>

