

عنوان مقاله:

نقش رهبری اخلاقی بر عملکرد نوآوران کارکنان سازمانها

محل انتشار:

اولین کنفرانس حقوق، حقوق بین الملل، علوم سیاسی و علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

خدیجه ابراهیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهرری، تهران، ایران

سمیه منصوری ستوده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهرری، تهران، ایران

لیلا صفایی فخری - دکترای مدیریت آموزشی، عضو هیئت علمی گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهرری، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سازمانها برای تحقق اهداف خود نیاز به امکانات و منابع دارند و بدون شک یکی از مهمترین منابع موجود در سازمان جهت نیل به اهداف سازمانی منابع ارزشمند انسانی است. مفهوم نوآوری در دهه های اخیر تحولات زیادی یافته و در حال حاضر به عنوان یکی از عوامل موثر برای پیشبرد اهداف سازمانی بویژه ایجاد ارزش و مزیت رقابتی پایدار در محیط پیچیده و متغیر امروزی مورد توجه محققین قرار گرفته است. بنابراین سازمان ها برای پیدا کردن راه های بهبود سطح بهره وری در سازمان به رفتارها و عملکرد نوآوران کارکنان توجه دارند. از آنجائیکه رهبری بعنوان مهم ترین عامل در تداوم حیات و استمرار موفقیت سازمان با تاثیر بر عملکرد کارکنان می تواند نقش اساسی در رشد، بالندگی و پیشرفت سازمان ایفا کند و رهبران اخلاقی با ایجاد ارزشها و نگرشها در رفتارها و عمل کردن به ارزشها در تصمیم گیری و رفتار عادلانه، آگاهی اخلاقی، اعطای اقتدار و مسئولیت به افراد در برقراری ارتباطات اخلاقی، ایفای نقش الگو برای کارکنان و جدیت در توجه به اخلاق در سازمان بر فضای اخلاقی سازمان و در پیش گرفتن عملکرد نوآوران کارکنان تاثیرگذار باشند و از طریق الگوسازی رفتار مناسب برای کارکنان، وضوح وظایف کاری و امنیت را به صورتی سازگار، منصفانه و قابل اعتماد به دنبال داشته باشد و موجب رشد و توسعه عملکرد نوآوران کارکنان در سازمان شوند. براین اساس در پژوهش حاضر، با هدف تبیین نقش رهبری اخلاقی بر عملکرد نوآوران کارکنان سازمانها به صورت مطالعه کتابخانه ای و با استفاده از مطالب موجود در مقاله ها، تحقیق های چاپ شده و همچنین مطالب دیجیتالی به تبیین مبانی نظری و پیشینه های تحقیق در زمینه نقش رهبری اخلاقی بر عملکرد نوآوران کارکنان سازمانها پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، عملکرد نوآوران و کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1406495>

