

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شفقت بر عملکرد شغلی حسابداران شاغل در حرفه با در نظر گرفتن نقش تعدیلگری جنسیت

## محل انتشار:

اولین همایش الکترونیک پژوهشهای مدیریت کسب و کار اخلاقی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

## نویسندگان:

فروغ حیرانی - استادیار، گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

نسیم شاه مرادی - استادیار، گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

سیدجمال الدین طباطبایی مزرعه نو - دانشجوی دکتری، حسابداری، شرکت توزیع نیروی برق، یزد

## خلاصه مقاله:

امروز به لحاظ پیچیدگی محیط های تجاری جدید و تنوع خدمات و محصولات ارائه شده توسط موسسات اعتباری، کسب موفقیت در حرفه حسابداری و رضایت مشتری، مستلزم تسلط بر مهارت های فنی است اما پرورش شخصیت و ارزشهای شخصیتی مانند شفقت نیز میتواند به حسابداران کمک زیادی کند. هدف از این پژوهش بررسی تاثیر شفقت بر عملکرد شغلی حسابداران شاغل در حرفه است. مطالعه حاضر یکپژوهش از نوع همبستگی و به لحاظ شیوه انجام کار توصیفی و از نظر هدف کاربردی است، جامعه آماری پژوهش شامل کلیه دانشجویان رشته حسابداری در استان یزد طی سال ۱۴۰۰ است که ۳۸۳ نفر دانشجو با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. داده ها از سه پرسشنامه که شامل، مشخصات دموگرافیک، شفقت "اسیریچر و فهر (۲۰۰۵)" و عملکرد شغلی در دو بعد عملکرد وظیفه ای "بیرن وهمکاران (۲۰۰۵)" و عملکرد زمینه ای "کونوی (۱۹۹۹)" و مطالعات کتابخانه ای گردآوری شدند، برای آزمون فرضیه های پژوهش، مدل معادلات ساختاری و بویژه تکنیک تحلیل مسیر به کار گرفته و به این منظور از نرم افزارهای آماری SPSS و Smart PLS استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که شفقت به عملکرد شغلی وظیفه ای و زمینه ای حسابداران کمک می کند و عملکرد شغلی آنها را افزایش می دهد و می توان گفت یکی از متغیرهای دموگرافیک (جنسیت)، عملکرد وظیفه ای و زمینه ای حسابداران شاغل در حسابداری را تعدیل نمی کند.

## کلمات کلیدی:

حسابداری، شفقت، عملکرد شغلی زمینه ای، عملکرد شغلی وظیفه ای، متغیر جنسیت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1380783>

