

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه انسانی بر رابطه بر رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمد پناه زاده - دانش آموخته رشته مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر سرمایه انسانی بر رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی است روش پژوهش حاضر، توصیفی - پیمایشی است. از لحاظ هدف در دسته پژوهش های کاربردی قرار دارد. چرا که نتایج آن می تواند مورد استفاده بانک ها قرار بگیرد. روش گردآوری داده های پژوهش به دو صورت کتابخانه ای و میدانی است. ابزار اندازه گیری داده های پژوهش پرسشنامه استاندارد است. برای اندازه گیری عملکرد سازمانی از پرسشنامه استاندارد هرسی و گلداسمیت ۲۰۰۳ برای اندازه گیری مدیریت دانش از پرسشنامه وانگ و همکاران ۲۰۰۸ برای اندازه گیری سرمایه انسانی از پرسشنامه بونتیس ۱۹۹۸ استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان بانک ملی استان آذربایجان شرقی ۱۴۹۸ است. طبق فرمول کوکران، ۳۰۶ نفر از کارکنان بانک های ملی استان آذربایجان شرقی برای نمونه آماری پژوهش انتخاب شده اند. برای آزمون فرضیه های پژوهش ۲۰۵ پرسشنامه از طریق آزمون رگرسیون خطی ساده و چندگانه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج این پژوهش نشان می دهد که مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی شعب های بانک ملی استان آذربایجان شرقی تاثیر دارد. سرمایه انسانی بر رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی شعب های بانک ملی استان آذربایجان شرقی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی، بازارگرایی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1380297>

