

عنوان مقاله:

معیارهای شایسته‌گزینی مدیران دانشگاهی بر اساس آموزه‌های اسلامی (مورد مطالعه دانشگاه پیام نور)

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت در دانشگاه اسلامی، دوره 7، شماره 15 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محمد مهدی دوالی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، مربی گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

مجید ضم‌هانی - دکتری مدیریت، دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور (نویسنده مسئول) / نشانی: تهران، مینی سیتی، بلوار
ارتش، اول شهرک نفت، خیابان نخل، سازمان مرکزی دانشگاه پیام نور / نمابر: /03153234283 Email: Zamahani@pnu.ac.ir

حسن درویش - دکتری مدیریت، دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

عادل آذ - دکتری مدیریت، استاد گروه مدیریت صنعتی دانشگاه تربیت مدرس

خلاصه مقاله:

هدف: هدف این تحقیق، شناسایی معیارهای گزینش مدیران شایسته دانشگاهی بر اساس آموزه‌های اسلامی به منظور انتخاب و انتصاب مدیران لایق و کارآمد بود. روش: پژوهش از نظر هدف، کاربردی است و از آنجا که موضوع پژوهش مبحث کیفی است و دیدگاه خردگرایانه کمی نمی‌تواند مبنای تحقیق قرار گیرد، رویکرد کیفی به شیوه تکنیک دلفی در دستور کار پژوهش قرار گرفت. با تشکیل پانل صاحب نظران دانشگاهی، متشکل از خبرگان و نخبگان دانشگاه پیام نور، روش دلفی طی دو راند (دور) اجرا شد. یافته‌ها: بر اساس تحلیل عاملی اکتشافی، ۲۲ شاخص مستخرج از منابع اسلامی پس از تایید خبرگان، در سه دسته معیارهای اخلاقی، مکتبی و سازمانی تقسیم بندی شدند. نتیجه گیری: انتخاب و انتصاب مدیران شایسته اسلامی، به خصوص برای مراکز آموزش عالی و دانشگاهی، باعث خواهد شد نهادی که مرکز تعلیم و تربیت مدیران آینده کشور است، نیروهای علمی لایق و کارآمد را تحویل جامعه دهد و از این طریق بتواند زمینه‌های اصلاح، آبادی و پیشرفت را برای مملکت فراهم آورد

کلمات کلیدی:

شایستگی، گزینش، شایسته‌گزینی، آموزه‌های اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1375062>

