

عنوان مقاله:

بررسی میزان رضایت و اثربخشی آموزش های مجازی ضمن خدمت در میان کارکنان نسل جوان

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فاطمه عارضی - دانشجو دکتری مدیریت آموزشی دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

مجتبی معظمی - استادیار گروه مدیریت آموزش عالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

هدف اصلی انجام پژوهش بررسی میزان رضایت از آموزش های مجازی ضمن خدمت و اثربخشی آموزش های مجازی ضمن خدمت در میان کارکنان نسل جوان شرکت های مستقر در پارک فناوری پردیس می باشد. جامعه آماری شامل نسل جوان شرکت های مستقر در پارک فناوری پردیس، که در مجموع ۱۴۰۰ نفر هستند و نمونه مورد مطالعه ۳۰۱ نفر می باشد، با استفاده از فرمول کوکران مشخص شده است و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری در این پژوهش پرسشنامه اثر بخشی و رضایت کارکنان از برگزاری دوره های مجازی است. تحلیل داده ها با استفاده از روش آمار توصیفی نظیر میانگین، انحراف معیار، و نمودار محاسبه و تنظیم شده است. نتایج حاصل از عملیات آماری نشان داد که برای نسل جوان آموزش های مجازی رضایت و اثر بخشی بالایی قابل قبولی را به همراه دارد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی آموزش منابع انسانی، پارک فناوری پردیس، دوره ضمن خدمت مجازی، نسل جوان، آموزش مجازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1368792>

