

عنوان مقاله:

همبستگی بین خلاقیت سازمانی و مدیریت دانش پرستاران

محل انتشار:

مجله مدیریت ارتقای سلامت، دوره 5، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محمدعلی حسینی - *University of Social Welfare and Rehabilitation Sciences, Tehran, Iran*

نسیم کلانی - *University of Social Welfare and Rehabilitation Sciences, Tehran, Iran*

ناصر صدقی گوی آقاج - *University of Social Welfare and Rehabilitation Sciences, Tehran, Iran*

محمد احمدی - *University of Social Welfare and Rehabilitation Sciences, Tehran, Iran*

زهرا صیدی - *Islamic Azad University, Tehran Medical Branch, Tehran, Iran*

خلاصه مقاله:

مقدمه: مدیریت دانش موضوع مهمی است و چگونگی تبدیل دانسته های فردی و سازمانی به دانش را در سازمان روشن می نماید. هدف از پژوهش حاضر، تعیین همبستگی بین خلاقیت سازمانی و مدیریت دانش پرستاران بیمارستان های شهر بروجرد در سال ۱۳۹۳-۹۴ بوده است. روش کار: مطالعه حاضر توصیفی- همبستگی بود که جامعه پژوهشی آن کلیه پرستاران بیمارستان های شهر بروجرد می باشند. ۱۷۵ نفر براساس معیارهای ورود با روش نمونه گیری در دسترس وارد مطالعه شدند. برای جمع آوری داده ها از سه پرسشنامه مشخصات جمعیت شناختی، "پرسشنامه خلاقیت راندشیپ" (Rand-sip's Creativity Questionnaire) و "پرسشنامه مدیریت دانش همتی" (Hemmati Knowledge Management Questionnaire) استفاده گردید. پایایی در مطالعه حاضر به روش آلفای کرونباخ برای دو پرسشنامه محاسبه گردید. داده ها با نرم افزار اس پی اس اس نسخه ۱۹ تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: یافته ها میزان خلاقیت سازمانی را با میانگین $50/92 \pm 13$ و مدیریت دانش پرستاران را با میانگین $52/65 \pm 3/32$ نشان داد. ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که بین خلاقیت سازمانی و مدیریت دانش پرستاران همبستگی مثبت و معنی داری وجود دارد ($P < 0/001$, $r = 0/672$). از میان زیرمقیاس های مدیریت دانش، تسهیم دانش و بکارگیری دانش با خلاقیت سازمانی همبستگی معنی دار داشت ($P < 0/025$, $r = 0/113$). نتیجه گیری: بین خلاقیت سازمانی و مدیریت دانش پرستاران همبستگی مثبت و مستقیم وجود داشت. لذا فراهم کردن زمینه برای استفاده از خلاقیت پرستاران پیشنهاد می گردد.

کلمات کلیدی:

Creativity, Knowledge management, Nurses, خلاقیت, مدیریت دانش, پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1357627>



