

عنوان مقاله:

طراحی شبکه جریان دانش کارکنان سازمان تحت سناریوهای مختلف و حل آن به روش آزادسازی لاگرانژ

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

آرمین مکارچی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

حمیدرضا دزفولیان - استادیار، گروه مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

پروانه سموئی - استادیار، گروه مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

دانش به عنوان یک منبع حیاتی در سازمانها در ایجاد مزیت رقابتی پایدار و موفقیت آنها نقش بسزایی دارد. در این پژوهش تمرکز اصلی بر پاسخ به این سؤال است که چگونه میتوان با بهره گیری موثر از دانش موجود در سازمان، جریان انتقال دانش بین کارکنان آن را طوری هدایت کرد که هم سطح دانش کل افراد سازمان را حداکثر و هم مدت انتقال دانش موزون شده را حداقل نمود. برای تحقق این هدف باید با توجه به محدودیت بودجه و با در نظر گرفتن پارامترهای اثرگذار بر فرآیند انتقال دانش، مشخص نمود که چه دانشی در چه زمانی بین چه افرادی منتقل شود تا سطح دانش کل افراد سازمان در کمترین زمان ممکن حداکثر شود. طراحی یک مدل شبکه جریان دانش بین کارکنان سازمان با توجه به سطح اعتماد حرفه ای و شخصی، توان آموزش و یادگیری، سطح دانش کارکنان، میزان تعهد سازمانی، نوع و اهمیت هر دانش و همچنین غیرقطعی بودن مدت انتقال دانش مساله ای است که در این مقاله به آن پرداخته میشود. این مساله در قالب یک مدل ریاضی برنامه ریزی عدد صحیح مختلط غیرقطعی فرموله میشود و به کمک الگوریتم آزادسازی لاگرانژ حل میگردد. نتایج به دست آمده از حل مدل نشان از کارایی بالای الگوریتم آزادسازی لاگرانژ در یافتن کران بالا برای مساله اصلی در دارد.

کلمات کلیدی:

شبکه جریان دانش، انتقال دانش، برنامه ریزی غیرقطعی، آزادسازی لاگرانژ.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1354188>

