

عنوان مقاله:

بهره گیری پیشرفته از دانش روابط انسانی به عنوان عامل محرک در ایجاد انگیزه کاری

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، گردشگری و تکنولوژی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

مریم زکی پورکینچی

خلاصه مقاله:

در بین عوامل متعدد تاثیر گذار بر عملکرد سازمانی کارکنان، انگیزه نقش به سزائی دارد. بررسی عوامل موثر در مورد انگیزشکارکنان در راستای افزایش کارائی و اثر بخشی عملکرد سازمانی از اهمیت بسیار بالائی برخوردار است. هدف مقاله ی حاضر شناساییعوامل تاثیر گذار بر ایجاد انگیزه شغلی و بکارگیری این دانش در انتخابی راهکارهائی جهت بهبود بهره وری سازمانی می باشد. نوععملکرد کارکنان با توجه به سطح رضایت و چگونگی انگیزش آنان متفاوت است. شناخت عوامل موثر بر ایجاد انگیزه ما را در شناساییعوامل در کاهش کارائی فردی و سازمانی یاری می دهد.

کلمات کلیدی:

انگیزه، انگیزش، کارائی، بهره وری، اثر بخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1353404>

