

عنوان مقاله:

پیش بینی احساس تنهایی مدیران زن بر اساس الگوهای ارتباطی زوجین و وابستگی بین فردی با نقش میانجی تعادل بین کار و زندگی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات اجتماعی - روانشناختی زنان، دوره 19، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 41

نویسندگان:

مریم زینالی - دانشجوی دکتری روان شناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ساوه. mapbo@yahoo.com

هومن نامور - نویسنده مسئول، استادیار، گروه روان شناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه - hnamvar@iau-saveh.ac.ir

مهرداد نوابخش - استاد جامعه شناسی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران. mehrdad_navabakhsh@yahoo.com

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف پیش بینی احساس تنهایی مدیران زن بر اساس الگوهای ارتباطی زوجین و وابستگی بین فردی با نقش میانجی تعادل بین کار و زندگی صورت پذیرفت. نمونه ای مشتمل بر ۳۰۰ نفر از مدیران زن شاغل در سازمان برنامه و بودجه در شهر تهران به شیوه نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسش نامه الگوهای ارتباطی زوجین، پرسش نامه وابستگی بین فردی، پرسش نامه تعادل بین کار و زندگی و پرسش نامه احساس تنهایی بود. برای تجزیه و تحلیل آماری داده ها به تناسب از آزمون معادلات ساختاری، همبستگی پیرسون استفاده شد. بر اساس یافته های این پژوهش، الگوهای ارتباطی زوجین و وابستگی بین فردی به شکل معناداری احساس تنهایی مدیران زن را پیش بینی می کنند ($p > 0/001$). نتایج به دست آمده نشان می دهد بین الگوی ارتباطی و وابستگی بین فردی با احساس تنهایی با واسطه گری تعادل بین کار و زندگی رابطه وجود دارد. وضعیت متغیرهای مورد بررسی براساس شاخص میانگین به ترتیب الگوهای ارتباطی ($37/4$)، تعادل کار و زندگی ($14/3$)، وابستگی بین فردی ($678/2$) و احساس تنهایی ($65/2$) به دست آمده است.

کلمات کلیدی:

الگوهای ارتباطی زوجین، احساس تنهایی، تعادل بین کار و زندگی، وابستگی بین فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1321323>

