

## عنوان مقاله:

علل و پیامد تعارض کار خانواده و بررسی بیگانگی از کار به عنوان یکی از پیامدهای آن

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های راهبردی مسائل اجتماعی ایران، دوره 3، شماره 1 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مرضیه شهریاری

سید عبدالحسین نبوی - دانشگاه شهید چمران اهواز

## خلاصه مقاله:

پیدایش و گسترش روزافزون خانوادهمایی که در آن زن و شوهر هر دو شاغل و دارای درآمد هستند، از تحولات اجتماعی کشور است. این سبک از زندگی به رغم بهرهمندی از فواید ترکیب نقش، به علت نادیده گرفتن تقسیم کار سنتی در خانواده و نیز پذیرش و ایفای تعهدات بیشتر و جدیدتر، با فشارهایی مواجه است. یکی از این فشارها، تعارض کار- خانواده است که چنانچه رفع نشود، میتواند پیامدهای ناخواسته‌ای بر انسجام اجتماعی و کارکردهای خانواده و نیز عملکرد کاری فرد و بیگانگی از کار داشته باشد. این مقاله ضمن شناسایی عوامل موثر بر تعارض کار- خانواده، به حمایت اجتماعی در کار به عنوان یک منبع انطباق با بیگانگی از کار و تعارض کار- خانواده میپردازد. در این مقاله متغیر وابسته (بیگانگی از کار) در ارتباط با حمایت اجتماعی، انتظارات نقش، ابهام نقش، کنترل بر کار و تعارض کار- خانواده بررسی شده است که در این زمینه از دیدگاههای متفاوتی، همچون: نظریه نقش، نظریه دوکسبری و هیگینز، کارلسون و پرو، کاراسک و بلونر استفاده شده است. پژوهش حاضر، با استفاده از نمونه‌ای با حجم ۴۰۰ نفر، از کارمندان زن متاهل ادارات دولتی شهر اهواز با روش نمونه‌گیری طبقه‌ای و تصادفی بررسی شده است. نتایج تحقیق به طور کلی حاکی از تایید فرضیه‌ها و انتظارات تحقیق درباره نقش حفاظتی حمایت‌های اجتماعی در کار، مقابله و سازگاری با تعارض و نیز اثر تعدیلکننده آن بر بیگانگی از کار است. به طوری که نتایج تحلیل آماری نشان میدهد حمایت اجتماعی در کار از طریق انتظارات نقش کاری، ابهام نقش کاری و تعارض کار- خانواده بر بیگانگی از کار موثر است. همچنین، انتظارات نقش کاری و ابهام نقش کاری از طریق تعارض کار - خانواده بر بیگانگی از کار موثر است. شایان ذکر است که رابطه معنیدار و معکوسی بین کنترل بر کار و بیگانگی از کار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعارض کار، تعارض کار - خانواده، خانواده، انتظارات نقش، ابهام نقش، حمایت اجتماعی، کنترل بر کار، بیگانگی از کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1319494>

