

عنوان مقاله:

پیش بینی رضایتمندی دبیران بر اساس مهارت های ارتباطی مدیران تربیت بدنی شهر شیراز

محل انتشار:

هشتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافرنی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

الهام ایزدی - دبیر آموزش و پرورش منطقه بیضا

احمد ترک فر - استادیار گروه مدیریت ورزشی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر پیش بینی رضایتمندی دبیران براساس مهارت های ارتباطی مدیران تربیت بدنی شهر شیراز بود. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمامی کلیه دبیران زن و مرد هر ۴ ناحیه مقطع متوسطه شهر شیراز بود. برای تعیین حجم نمونه از روش خوشه ای مرحله ای استفاده شد بدین صورت که در مرحله اول از هر نواحی ۴ گانه، چندین مدرسه دخترانه و پسرانه انتخاب و در مرحله بعد پرسشنامه هابین معلمان تربیت بدنی هر مدرسه به صورت آنلاین توزیع که نهایتاً ۹۷ پرسشنامه جمع آوری گردید. و بسیاری از پرسشنامه هابه علت عدم همکاری عودت گردید. گروه نمونه بااستفاده از دو پرسشنامه استاندارد رضایتمندی شغلی مینه سوتا(۲۰۰۳) پرسشنامه استاندارد مهارت های ارتباطی کوئین دام مورد سنجش قرار گرفتند. لازم به ذکر می باشد جهت اطمینان نیز در این پژوهش میزان پایایی پرسشنامه هاز طریق شیوه آلفای کرانباخ محاسبه و میزان آن به ترتیب برای هر پرسشنامه ۰/۹۱، ۰/۹۱ و ۰/۹۵ بدست آمد. در سطح آمار تو صیفی از میانگین و انحراف معیار و در سطح آمار استنباطی از رگرسیون چند متغیره به روش متوالی همزمان استفاده شد. نتایج نشان داد که مهارت های ارتباطی مدیران به طور معنادری قادر به پیش بینی رضایتمندی دبیران است.

کلمات کلیدی:

مهارت های ارتباطی، رضایتمندی، دبیران، مدیران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1316807>

