

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی الکترونیکی بر کارآفرینی سازمانی با نقش میانجی پذیرش سیستم های اطلاعاتی

محل انتشار:

پژوهشهای مدیریت عمومی، دوره 14، شماره 51 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

سعید بخشی - کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی، گرایش کسب و کار جدید، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران.

محمدجواد جمشیدی - استادیار گروه مدیریت و کارآفرینی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران.

مهدی حسین پور - استادیار گروه مدیریت و کارآفرینی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران.

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر، رشد و پایداری سازمان ها منوط به توجه مضاعف به کارآفرینی سازمانی و حرکت از مدیریت منابع انسانی سنتی به مدیریت منابع انسانی الکترونیکی به منظور سازگاری با فضای پویای کسب و کار است. این پژوهش از نظر پارادایم جزء تحقیقات کمی محسوب می شود و بر اساس هدف، کاربردی و از لحاظ روش گردآوری داده ها، جزء پژوهش ای توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق شامل ۴۲۶۰۰ نفر از مدیران و کارشناسان شاغل در ۵۹ اداره دولتی استان کرمانشاه می باشد. با توجه به جدول مورگان و روش نمونه گیری طبقه ای با اختصاص متناسب برای هر طبقه، ۳۸۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شد. ابزار گردآوری داده ها، سه پرسشنامه- استاندارد مدیریت منابع انسانی الکترونیکی، پذیرش سیستم های اطلاعاتی و کارآفرینی سازمانی بود. برای معین کردن روایی پرسشنامه - ها از تحلیل عاملی تایید استفاده گردید و همچنین با استفاده از آلفای کرونباخ پایایی آن ها مورد تایید قرار گرفت. داده های تحقیق با روش مدلیابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار AMOS تحلیل شده اند. نتایج نشان دهنده تاثیر معنادار و مثبت مدیریت منابع انسانی الکترونیکی بر دو متغیر پذیرش سیستم های اطلاعاتی و کارآفرینی سازمانی است. همچنین پذیرش سیستم های اطلاعاتی نقش میانجی در رابطه میان مدیریت منابع انسانی الکترونیکی و کارآفرینی سازمانی ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیکی، پذیرش سیستم اطلاعاتی، کارآفرینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1307912>

