

عنوان مقاله:

انتخاب اعضای تیم پروژه بر مبنای معیارهای اثربخشی به روش PROMETHEE

محل انتشار:

مجله چشم انداز مدیریت صنعتی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مرجان امیدي - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه صنعتی امیرکبیر.

حمیده رضوی - استادیار، دانشگاه فردوسی مشهد.

محمد رضا مه پیکر - دانشیار، دانشگاه فردوسی مشهد.

خلاصه مقاله:

در این مقاله، پس از جمع آوری و مقایسه معیارهای اثربخشی، مهم ترین معیارها تعیین می شوند و مدل جدیدی برای انتخاب اعضای تیم بر اساس روش PROMETHEE پیشنهاد می شود. برای این منظور، بر روی یک تیم کاری در یک شرکت طراحی مهندسی ایرانی مطالعه تجربی صورت گرفت و با توجه به معیارهای کمی و کیفی اثربخشی تیم، وزن آنها و مشخصات کاندیدها، بهترین گزینه ها برای تیم هدف انتخاب شدند. معیارهای مورد نظر در چهار گروه فردی، گروهی، سازمانی و شغلی طبقه بندی شدند که در صورت نیاز، با توجه به بافت نیروی انسانی و نوع خدمات در هر شرکت، قابل تغییر است. با استفاده از روش پیشنهادی، وزن معیارها به طور مستقیم در پاسخ تاثیر می گذارد و الگوریتم اجرای آن در نرم افزار DECISION LAB ساده و سریع است. نتایج این روش با نتایج روش ساختار سلسله مراتبی گروهی GAHP مقایسه و تایید شده است. به علاوه، نتایج به دست آمده، کاملا منطبق با نظرات تجربی مسوول تیم است و لذا انتخاب نهایی تأیید می گردد.

کلمات کلیدی:

انتخاب اعضای تیم، تصمیم گیری، PROMETHEE, GAHP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1304299>

