

عنوان مقاله:

نقش سه آسیب هنجاری بر سرمایه روان شناختی و تعالی یابی: مدل سازی معادلات ساختاری

محل انتشار:

فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره 7، شماره 24 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

محسن گلپور - دانشگاه آزاد اسلامی

فرزانه خلج - دانشگاه آزاد اسلامی

افسانه تاجیک - دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه آسیب‌های هنجاری (تعارض هنجاری، بیگانگی شغلی و بی‌هنجاری سازمانی) با سرمایه روان‌شناختی و تعالی‌یابی شغلی است. پژوهش از نوع همبستگی و جامعه آماری، شامل کلیه کارکنان شرکت صنایع چاپ و بسته‌بندی آسان قزوین در شهر قزوین بود که از بین آن‌ها ۲۵۶ نفر به شیوه‌ی نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسش‌نامه تعارض هنجاری (مانریکودی لارا و همکاران، ۲۰۰۹)، پرسش‌نامه بیگانگی شغلی (بانایی و ریسل، ۲۰۰۷)، پرسش‌نامه بی‌هنجاری سازمانی (مانریکودی لارا و رودریگز، ۲۰۰۷)، پرسش‌نامه سرمایه روان‌شناختی (مک‌گی، ۲۰۱۱) و پرسش‌نامه تعالی‌یابی شغلی (تیمز و همکاران، ۲۰۱۲) بودند. داده‌ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و الگوسازی معادله ساختاری تحلیل شدند. نتایج نشان داد که بین تعالی‌یابی شغلی با سرمایه روان‌شناختی رابطه مثبت و معنادار ($p < 0.01$)، اما با بیگانگی شغلی و تعارض هنجاری رابطه منفی و معنادار ($p < 0.05$) وجود دارد. سرمایه روان‌شناختی با بیگانگی شغلی ($p < 0.01$)، با تعارض هنجاری ($p < 0.05$) و با بی‌هنجاری سازمانی ($p < 0.01$) دارای رابطه منفی و معنادار بود. نتایج مدل‌سازی معادله ساختاری و تحلیل واسطه‌ای نشان داد سرمایه روان‌شناختی متغیر واسطه‌ای کامل در رابطه بیگانگی کاری و بی‌هنجاری سازمانی با تعالی‌یابی شغلی است. نتایج نشان داد که آسیب‌های هنجاری می‌توانند از طریق تضعیف سرمایه روان‌شناختی، تعالی‌یابی شغلی کارکنان را تضعیف نمایند.

کلمات کلیدی:

بیگانگی، بی‌هنجاری، تعارض هنجاری، تعالی‌یابی شغلی، سرمایه روان‌شناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1294139>

